

**Standardy Ochrony Małoletnich**  
**w Zagłębie Lubin S.A.**  
**(Standardy Ochrony Małoletnich)**

**PREAMBUŁA**

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez personel Zagłębie Lubin S.A. jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Każdy członek personelu Zagłębie Lubin S.A. traktuje Małoletni z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Personel zobowiązuje się budować i utrzymywać kulturę organizacyjną, która uniemożliwia wszelkie działania i zaniechania, celowe lub nieumyślne, narażające inne osoby na jakiegokolwiek krzywdzenie. Niedopuszczalne jest stosowanie przez kogokolwiek wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie.

Personel Zagłębie Lubin S.A. realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych klubu oraz swoich kompetencji.

**Rozdział I**  
**Objaśnienie terminów**  
§ 1  
Słowniczek

Ileokroć w dokumencie „Standardy Ochrony Małoletnich” jest mowa o:

1. **Klubie** – należy przez to rozumieć Zagłębie Lubin S.A., w tym prowadzoną przez Klub Akademię Piłkarską KGHM Zagłębie Lubin oraz Niepubliczną Bursę Szkolną przy Zagłębie Lubin Spółka Akcyjna.
2. **Personelu** – należy przez to rozumieć każdego pracownika Klubu bez względu na formę zatrudnienia, członka Kierownictwa Klubu, który z racji pełnionej funkcji lub zadań ma (nawet potencjalny) kontakt z Małoletnimi;
3. **Kierownictwie Klubu** – należy przez to rozumieć osobę, organ lub podmiot, który w strukturze Klubu zgodnie z obowiązującym prawem i/lub wewnętrznymi dokumentami jest uprawniony do podejmowania decyzji o działaniach Klubu.
4. **Małoletnim** – należy przez to rozumieć każdą osobę do ukończenia 18. roku życia, w tym osobę niepełnoletnią pełniącą funkcję kadry.
5. **Opiekunie Małoletniego/ Opiekunie** – należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji Małoletniego, w szczególności jego rodzica lub opiekuna prawnego. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem Małoletniego jest również rodzic zastępczy.
6. **Zgodzie rodzica Małoletniego** – należy przez to rozumieć zgodę co najmniej jednego z rodziców/ opiekunów prawnych Małoletniego. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami Małoletniego należy poinformować rodziców Małoletniego o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.
7. **Krzywdzeniu Małoletniego** – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę Małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym członka Personelu lub zagrożenie dobra Małoletniego, w tym jego zaniechanie. To każde zamierzone lub niezamierzone działanie/zaniechanie jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody Małoletnich i/lub zakłócają ich optymalny rozwój. Wyróżnia się 5 podstawowych form krzywdzenia:

- 1) **Przemoc fizyczna wobec Małoletniego** – przemoc, w wyniku której Małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. Krzywda ta następuje w wyniku działania, bądź zaniechania działania ze strony rodzica lub innej osoby odpowiedzialnej za Małoletniego, lub której Małoletni ufa, bądź która ma nad nim władzę. Przemoc fizyczna wobec Małoletniego może być czynnością powtarzalną lub jednorazową. Są to także kary fizyczne takie jak długotrwałe przebywanie w jednej pozycji, wykonywanie ćwiczeń nie wynikających z celu sportowego, edukacyjnego lub wychowawczego (w tym przekraczających możliwości Małoletniego), a stosowanych w celach dyscyplinujących;
- 2) **Przemoc emocjonalna (psychiczna) wobec Małoletniego** – przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy Małoletnim a dorosłym, obejmująca zarówno działania, jak i zaniechania, do której zaliczane jest m.in.: niedostępność emocjonalna, zaniedbywanie emocjonalne, relacja z dzieckiem oparta na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu, nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z Małoletnim, niedostrzeganie lub nieuznanie indywidualności Małoletniego i granic psychicznych pomiędzy dorosłym a Małoletnim. Przejawami przemocy emocjonalnej może być zmuszanie Małoletniego do aktywności ponad jego możliwości fizyczne, realizacja ambicji trenera lub opiekuna wbrew potrzebom Małoletniego, uzależnianie wartości Małoletniego od wyników sportowych lub edukacyjnych.
- 3) **Zaniedbanie** – sytuacja gdy nikt nie sprawia, by Małoletni czuł się ważny, wyjątkowy i kochany, nie troszczy się o niego, ani go nie wspiera. Opiekun Małoletniego nie interesuje się jego zdrowiem, odżywianiem, warunkami bytowymi. Zaniedbanie to niezaspokajanie podstawowych potrzeb Małoletniego i/lub nierespektowanie jego podstawowych praw przez rodziców, opiekunów, lub inne osoby zobowiązane do opieki, wychowania i ochrony Małoletniego. Obejmuje zarówno pojedyncze sytuacje, jak i utrwalony sposób funkcjonowania, w którym opiekun nie zapewnia odpowiednich warunków rozwoju fizycznego, poznawczego, społecznego, emocjonalnego i psychoseksualnego oraz dobrostanu Małoletniego. Może to dotyczyć takich sytuacji jak: brak bezpiecznego schronienia, opieki, odżywiania (kaloryczności i wartości posiłków adekwatnych do wysiłku fizycznego i potrzeb treningowych), ilości snu, czasu na regenerację po treningu lub przebytej kontuzji, zaniedbań sprzętowych (brak odpowiednich ubrań, butów, okularów sportowych etc.), podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej (w tym wykonywania badań sportowych), szczepień, dostępu do edukacji, nieposyłanie do szkoły, niezabezpieczanie książek i pomocy szkolnych, ograniczanie kontaktów społecznych, brak dbałości o bezpieczeństwo fizyczne, niezapewnienie bezpieczeństwa emocjonalnego.
- 4) **Przemoc seksualna (wykorzystywanie seksualne Małoletniego)** – angażowanie Małoletniego przez dorosłego/lub inne Małoletni w aktywność seksualną, bez kontaktu fizycznego (np. ekshibicjonizm, wszelkie formy werbalnego molestowania np. prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku Małoletniego lub komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania Małoletniego, seksualizacja zabaw i wizerunku, skłanianie do kontaktu z treściami pornograficznymi, grooming - uwodzenie w Internecie w celu nawiązania kontaktu) lub z kontaktem fizycznym takim jak dotykanie, zmuszanie Małoletniego do dotykania ciała sprawcy w sposób seksualny czy stosunek seksualny. Jest to także seksualizacja Małoletniego polegająca na nieadekwatności stroju i wizerunku do wieku Małoletniego. Każda czynność seksualna podejmowana z dzieckiem poniżej 15 roku życia jest przestępstwem. Z wykorzystaniem seksualnym mamy do czynienia, gdy taka aktywność wystąpi między Małoletnim a dorosłym lub Małoletnim a innym Małoletnim, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności, władzy. Wykorzystanie seksualne może przyjąć również formę wyzyskiwania seksualnego, czyli jakiegokolwiek faktycznego lub

usiłowanego nadużycia pozycji podatności na zagrożenia, przewagi sił, lub zaufania, w celach seksualnych, w tym, ale nie wyłącznie, czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z seksualnego wykorzystywania innej osoby. Szczególne zagrożenie wyzyskiwaniem seksualnym zachodzi w czasie kryzysów humanitarnych. Zagrożenie wyzyskiwaniem istnieje zarówno wobec Małoletnich jak i ich opiekunów.

- 5) **Przemoc rówieśnicza (agresja rówieśnicza)** – sytuacja gdy Małoletni doświadcza różnych form przemocy ze strony rówieśników, bezpośrednio lub z użyciem technologii komunikacyjnych (Internetu i telefonów komórkowych). Ma miejsce wtedy, gdy działanie ma na celu wyrządzenie komuś przykrości lub krzywdy (intencjonalność), ma charakter systematyczny (powtarzalność), a ofiara jest słabsza od sprawcy bądź grupy sprawców. Obejmuje przemoc werbalną (np. przezywanie, dogadywanie, ośmieszanie), relacyjną (np. wykluczenie z grupy, ignorowanie, nastawianie innych przeciwko osobie), fizyczną (np. pobicie, kopanie, popychanie, szarpanie), materialną (np. kradzież, niszczenie przedmiotów) oraz elektroniczną (złośliwy SMS lub e-mail, wpis w serwisie społecznościowym, umieszczanie w Internecie zdjęć lub filmów ośmieszających ofiarę), a także przemoc podczas randki ze strony chłopaka/dziewczyny, wykorzystanie seksualne - dotykanie intymnych części ciała lub zmuszanie do stosunku płciowego lub innych czynności seksualnych przez rówieśnika, przemoc uwarunkowaną normami i stereotypami związanymi z płcią.
8. **Osobie odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich** – należy przez to rozumieć członka Personelu wyznaczoną przez Kierownictwo Klubu sprawującą nadzór nad prawidłowym stosowaniem Standardów Ochrony Małoletnich oraz ich aktualność.
9. **Osobie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo w Internecie** – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Kierownictwo Klubu członka Personelu, sprawującego nadzór nad korzystaniem z Internetu przez Małoletnich na terenie Klubu oraz nad bezpieczeństwem Małoletnich w Internecie.
10. **Osobie odpowiedzialnej za ochronę Małoletniego** – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Kierownictwo Klubu członka Personelu odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń o zagrożeniu dobra Małoletniego i podejmowanie interwencji przed właściwymi organami lub instytucjami.
11. **Osobie odpowiedzialnej za udzielanie wsparcia Małoletniemu** – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Kierownictwo Klubu członka Personelu odpowiedzialnego za opracowanie planu wsparcia Małoletniego i jego monitorowanie.
12. **Danych osobowych Małoletniego** – należy przez to rozumieć wszelkie informacje umożliwiające identyfikację Małoletniego, w tym jego imię i nazwisko, wizerunek.

## **Rozdział II Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia Małoletnich**

### **§ 2**

#### **Zasady ogólne**

1. Personel posiada wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwraca uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia Małoletnich.
2. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka Personel podejmuje rozmowę z Opiekunami Małoletniego, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania pomocy dla Małoletniego.
3. Personel monitoruje sytuację i dobrostan Małoletniego.

4. Członkowie Personelu otrzymują szkolenie w zakresie ochrony Małoletnich odpowiednie dla ich roli w Klubie oraz odnoszące się do ich odpowiedzialności za Małoletnich.
5. Każdy nowo przyjęty członek Personelu oraz raz na dwa lata każdy członek Personelu pracujący z Małoletnimi przechodzi przeszkolenie w zakresie:
  - a) zapisów Standardów Ochrony Małoletnich (obowiązujące zasady i procedury);
  - b) poszerzania umiejętności w zakresie rozpoznawania symptomów krzywdzenia Małoletnich.
6. W sytuacji Standardów Ochrony Małoletnich członkowie Personelu są informowani o wprowadzanych zmianach, a w razie potrzeby szkolenie jest powtarzane.
7. W miarę możliwości Klub inicjuje i prowadzi działania edukacyjne z obszaru ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem (np. w formie ulotek informacyjnych, plakatów, warsztatów) skierowane do Małoletnich (w sposób dostosowany do ich wieku, percepcji i możliwości poznawczych) oraz ich Opiekunów, w szczególności na temat:
  - 1) sposobów unikania zagrożeń oraz reagowania na nie w kontaktach z dorosłymi i rówieśnikami;
  - 2) zasad bezpiecznych relacji z rówieśnikami, pożądanych postaw w kontaktach pomiędzy Małoletnimi;
  - 3) dostępu do informacji, gdzie mogą szukać pomocy.
8. Do obowiązków Osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich należy:
  - 1) dbałość o udostępnienie Standardów Ochrony Małoletnich na stronie internetowej Klubu oraz na jego terenie;
  - 2) przygotowanie Personelu do stosowania Standardów Ochrony Małoletnich przed przystąpieniem do pracy albo po dokonaniu zmian w Standardach;
  - 3) delegowanie zadań oraz odpowiedzialności związanych z realizacją Standardów Ochrony Małoletnich do odpowiednich jednostek oraz monitoring ich realizacji;
  - 4) prowadzenie ewidencji Personelu, który zapoznał się ze Standardami Ochrony Małoletnich przed przystąpieniem do pracy albo po dokonaniu w niej zmian;
  - 5) przegląd Standardów Ochrony Małoletnich w porozumieniu i współpracy z Kierownictwem Klubu, Personelem oraz Małoletnimi i w miarę możliwości ich rodzicami/opiekunami; w tym analiza rekomendacji przekazywanych od osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w Internecie, ochronę Małoletniego oraz wsparcie Małoletniego;
  - 6) monitorowanie czy występują trudności w stosowaniu Standardów Ochrony Małoletnich;
  - 7) koordynowanie prac związanych z aktualizacją Standardów Ochrony Małoletnich
  - 8) opracowywanie harmonogramów szkoleń i zakresu działań edukacyjnych.
9. Do obowiązków Osoby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo w Internecie należy:
  - 1) opracowanie zasad bezpiecznego korzystania z Internetu na terenie działalności Klubu;
  - 2) zapewnienie dostępności opracowanych zasad zarówno dla Personelu, Małoletnich oraz Opiekunów i uczestników wydarzeń;
  - 3) zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania z Internetu na komputerach znajdujących się w Klubie;
  - 4) instalowanie oraz regularne, przynajmniej raz w miesiącu, aktualizowanie oprogramowania blokującego dostęp treści szkodliwych i nieodpowiednich do wieku Małoletnich;
  - 5) sprawdzanie, co najmniej raz na miesiąc, czy na komputerach ze swobodnym dostępem do sieci Internet znajdują się treści szkodliwe i nieodpowiednie do wieku Małoletnich /jeśli dotyczy/;
  - 6) organizowanie cyklicznych, przynajmniej raz w roku, spotkań z Małoletnimi poświęconych zasadom bezpiecznego korzystania z Internetu;

- 7) monitorowanie przypadków cyberprzemocy występujących w Klubie oraz przekazywanie rekomendacji zwiększających bezpieczeństwo w Internecie do osoby odpowiedzialnej za aktualizację Standardów Ochrony Małoletnich - Osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich;
10. Do Osoby odpowiedzialnej za ochronę Małoletniego należy, adekwatnie do sytuacji:
    - 1) przyjęcie zgłoszenia o wystąpieniu czynnika ryzyka zagrożenia dobra Małoletniego;
    - 2) przyjęcie zgłoszenia o ujawnieniu symptomów krzywdzenia Małoletniego lub krzywdzeniu Małoletniego; ujawnionych lub zgłoszonych incydentach lub zdarzeniach zagrażających dobru Małoletniego, dokumentowanie ich, weryfikacja oraz informowanie Kierownictwa Klubu o wynikach poczynionych ustaleń;
    - 3) przyjęcie zgłoszenia o podejrzeniu lub niewłaściwym udostępnieniu, rozpowszechnianiu lub wykorzystaniu wizerunku Małoletniego lub ujawnione na tym tle problemy;
    - 4) zainicjowanie interwencji;
    - 5) poinformowanie właściwego ośrodka pomocy społecznej o potrzebie wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty”;
    - 6) zawiadomienie sądu opiekuńczego;
    - 7) złożenie zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego;
    - 8) prowadzenie ewidencji zdarzeń oraz interwencji, zabezpieczanie dokumentacji;
    - 9) przekazywanie rekomendacji zwiększających bezpieczeństwo Małoletnich do osoby odpowiedzialnej za aktualizację Standardów Ochrony Małoletnich - Osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich.
  11. Do Osoby odpowiedzialnej za udzielanie wsparcia Małoletniemu należy:
    - 1) opracowanie planu pomocy Małoletniemu;
    - 2) współpraca ze specjalistami udzielającymi wsparcia;
    - 3) monitorowanie wsparcia udzielanego Małoletniemu,
    - 4) przekazywanie rekomendacji zwiększających bezpieczeństwo Małoletnich do Osoby odpowiedzialnej za aktualizację Standardów Ochrony Małoletnich - Osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich.
  12. W zależności od charakteru działalności, wielkości i struktury Personelu w Klubie powyższe odpowiedzialności (wynikające z pełnienia roli osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich wdrażającą Standardy Ochrony Małoletnich, osoby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo w Internecie, Osoby odpowiedzialnej za ochronę Małoletniego, Osoby odpowiedzialnej za udzielanie wsparcia Małoletniemu) może realizować jedna lub kilka osób wyznaczonych przez Kierownictwo Klubu, wskazanych z imienia i nazwiska, których dane zostały zostać udostępnione zarówno dla Personelu, jak i Małoletnich.

### § 3

#### Zasady rekrutacji Personelu

1. Rekrutacja członków Personelu Klubu odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji personelu. Zasady bezpiecznej rekrutacji stanowią Załącznik Nr 1 do niniejszych Zasad Ochrony Małoletnich.
2. Osoba przyjęta na stanowisko związane z pracą z Małoletnimi musi obligatoryjnie złożyć w formie pisemnej następujące oświadczenia:
  - 1) oświadczenie o zapoznaniu się i zobowiązaniu do przestrzegania z Zasadami Ochrony Małoletnich oraz Zasadami bezpiecznych relacji – Załącznik Nr 6 do niniejszych Zasad Ochrony Małoletnich;
  - 2) oświadczenie o krajach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska - Załącznik Nr 7 do niniejszych Zasad Ochrony Małoletnich;

- 3) oświadczenie dotyczące niekaralności za przestępstwa na szkodę Małoletnich (jeżeli z ważnych powodów nie może przedstawić informacji niekaralności pochodzącej z krajowych rejestrów karnych) – Załącznik Nr 8 do niniejszych Zasad Ochrony Małoletnich.
3. Brak zgody złożenie któregośkolwiek oświadczenia wymienionego w ust. 2 powyżej uniemożliwia nawiązanie z tą osobą jakiegokolwiek stosunku prawnego (zawarcie umowy o pracę lub współpracy).

#### § 4

##### Zasady bezpiecznych relacji między Personelem, Małoletnimi i Opiekunami

1. Personel zna i stosuje ustalone w Klubie zasady bezpiecznych relacji Personel – Małoletni stanowiące Załącznik Nr 2 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich, Małoletni – Małoletni stanowiące Załącznik Nr 3 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich oraz Opiekun – Małoletni oraz Opiekun – trener stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich.
2. Personel zapoznaje Opiekunów z zasadami bezpiecznych relacji Personel – Małoletni, Małoletni – Małoletni oraz Opiekun – Małoletni, Opiekun – trener.

### **Rozdział III Procedury interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa Małoletniego**

#### § 5

1. Procedury interwencji mają na celu wspierać członków Personelu w realizowaniu prawnego i społecznego obowiązku reagowania w sytuacji podejrzenia krzywdzenia Małoletniego. Personel ze względu na możliwość obserwowania Małoletniego w sytuacjach ukazujących skutki krzywdzenia, pełni ważną rolę w procesie rozpoznawania go u Małoletniego.
2. Celem interwencji jest zatrzymanie krzywdzenia Małoletniego i zapewnienie mu bezpieczeństwa.
3. Zagrożenie bezpieczeństwa Małoletnich może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
4. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa Małoletnich:
  - 1) przestępstwo na szkodę Małoletniego (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad Małoletnim);
  - 2) inna forma krzywdzenia, niebędąca przestępstwem ściganym z oskarżenia publicznego, taka jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie;
  - 3) zaniedbanie potrzeb życiowych Małoletniego (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
5. Na potrzeby niniejszego dokumentu wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę Małoletniego przez:
  - 1) osoby dorosłe (Personel, inne osoby trzecie, Opiekunów),
  - 2) innych Małoletnich.

#### § 6

1. W przypadku powzięcia przez członka Personelu podejrzenia, że Małoletni jest krzywdzony, lub zgłoszenia takiej okoliczności przez Małoletniego lub Opiekuna Małoletniego, członek Personelu

- ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Kierownictwu Klubu. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową.
2. Interwencja prowadzona jest przez Kierownictwo Klubu, które może wyznaczyć na stałe do tego zadania inną osobę. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, email, telefon) zostaną podane do wiadomości Personelu, Małoletnich i Opiekunów.
  3. W przypadku wyznaczenia innej osoby do prowadzenia interwencji pod pojęciem „kierownictwa klubu” należy rozumieć osobę odpowiedzialną za prowadzenie interwencji.
  4. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby wyznaczonej do prowadzenia interwencji, wówczas interwencja prowadzona jest przez Kierownictwo Klubu.
  5. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony Kierownictwa Klubu, a nie została wyznaczona osoba do prowadzenia interwencji, wówczas działania opisane w niniejszym rozdziale podejmuje osoba, która dostrzegła krzywdzenie lub do której zgłoszono podejrzenie krzywdzenia.
  6. Do udziału w interwencji można doprosić specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z Małoletnim o trudnych doświadczeniach.
  7. Kierownictwo Klubu informuje Opiekunów o obowiązku zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia Małoletniego do odpowiedniej instytucji (prokuratura/policja lub sąd rodzinno-opiekunczy, lub najbliższy ośrodek pomocy społecznej). Jeżeli poinformowanie Opiekuna Małoletniego jest sprzeczne z dobrem Małoletniego lub niemożliwe, odstępuje się od tego obowiązku.
  8. Po poinformowaniu Opiekunów zgodnie z punktem poprzedzającym, Kierownictwo Klubu składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/policji - wzór stanowi Załącznik Nr 10 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletniego lub wnioski o wgląd w sytuację rodziny do sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich - wzór stanowi Załącznik Nr 12 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich, bądź pismo o zbadanie sytuacji Małoletniego do ośrodka pomocy społecznej - wzór stanowi Załącznik Nr 11 do niniejszych standardów Ochrony Małoletnich.
  9. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie poprzedzającym.
  10. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi Załącznik Nr 9 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich. Kartę załącza się do rejestru interwencji prowadzonego przez Klub.
  11. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu Małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania poufności, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
  12. W przypadku, gdy podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa Małoletniego zgłosili Opiekunowie Małoletniego, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować opiekunów Małoletniego na piśmie.
  13. W zależności od potrzeb może zostać powołany zespół w celu opracowania metod wsparcia Małoletniego krzywdzonego składający się ze specjalistów i Personelu.

## § 7

W przypadku podejrzenia, że życie Małoletniego jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112. Poinformowania służb dokonuje członek Personelu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i następnie wypełnia kartę interwencji.

## § 8

## Krzywdzenie przez osobę dorosłą

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie Małoletniego przeprowadza się rozmowę z Małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) Małoletniego, w szczególności jego Opiekunami. Kierownictwo Klubu stara się ustalić przebieg zdarzenia, ale także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne Małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
2. Kierownictwo klubu organizuje spotkanie/a z Opiekunami Małoletniego (o ile Opiekun nie jest sprawcą), którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych podmiotów lub służb.
3. W przypadku, gdy wobec Małoletniego popełniono przestępstwo, Kierownictwo Klubu sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.
4. W przypadku, gdy z rozmowy z Opiekunami wynika, że nie są oni zainteresowani pomocą Małoletniemu, ignorują zdarzenie lub w inny sposób nie wspierają Małoletniego, które doświadczyło krzywdzenia Kierownictwo Klubu sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego.
5. W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że Opiekun Małoletniego zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo (np. Małoletni chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej), rodzina stosuje przemoc wobec Małoletniego (rodzic/inny domownik krzyczy na Małoletniego, stosuje klapsy lub podobne rodzajowo kary fizyczne), należy poinformować właściwy ośrodek pomocy społecznej o potrzebie pomocy rodzinie, gdy niespełnianie potrzeb wynika z sytuacji ubóstwa, bądź – w przypadku przemocy i zaniedbania – konieczności wszczęcia procedury „Niebieskie Karty”.
6. W przypadku, gdy zgłoszono krzywdzenie Małoletniego przez członka Personelu, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z Małoletnimi (nie tylko Małoletnim pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
7. W przypadku, gdy członek Personelu dopuścił się wobec Małoletniego innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego na jego szkodę, kierownictwo klubu powinno zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzewaną o krzywdzenie, Małoletniego oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra Małoletniego jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności Małoletniego, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia, lub zarekomendować takie rozwiązanie zwierzchnikom tej osoby. Jeżeli osoba, która dopuściła się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniona przez Klub, lecz przez podmiot trzeci, lub jest wolontariuszem wówczas należy zarekomendować zakaz wstępu tej osoby na teren Klubu, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z instytucją współpracującą.
8. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu Małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

## § 9

### Krzywdzenie rówieśnicze

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia Małoletniego przez innych Małoletnich przebywających w Klubie (np. na treningach, wydarzeniach sportowych, w bursie) należy przeprowadzić rozmowę



- z Małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego Opiekunami, a także oddzielnie z Małoletnim poddawanym krzywdzeniu i jego Opiekunami. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne Małoletniego krzywdzonego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji. Dla Małoletniego krzywdzącego oraz krzywdzonego sporządza się oddzielne karty interwencji.
2. Wspólnie z Opiekunami Małoletniego krzywdzącego należy opracować plan naprawczy, celem zmiany niepożądanych zachowań.
  3. Z opiekunami Małoletniego poddawanego krzywdzeniu należy opracować plan zapewnienia mu bezpieczeństwa, włączając w ten plan sposoby odizolowania go od źródeł zagrożenia.
  4. W trakcie rozmów należy upewnić się, że Małoletni podejrzanym o krzywdzenie innego Małoletniego sam nie jest krzywdzony przez Opiekunów, innych dorosłych bądź innych Małoletnich. W przypadku potwierdzenia takiej okoliczności należy podjąć interwencję także w stosunku do tego Małoletniego.
  5. W przypadku, gdy Małoletni krzywdzący nie uczestniczy w działaniach Klubu należy porozmawiać z Małoletnim poddawanemu krzywdzeniu, innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu, a także z opiekunami Małoletniego krzywdzonego celem ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne Małoletniego. Kierownictwo Klubu organizuje spotkanie/a z opiekunami Małoletniego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych podmiotu lub służb oraz o sposobach reakcji na zdarzenie (poinformowanie sądu rodzinnego, poinformowanie szkoły, poinformowanie Opiekunów Małoletniego krzywdzącego).
  6. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest Małoletni w wieku od 10 do 17 lat, a jego zachowanie stanowi czyn karalny, należy ponadto poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny lub policję poprzez pisemne zawiadomienie.
  7. Jeżeli osobą podejrzaną o krzywdzenie jest Małoletni powyżej lat 17, a jego zachowanie stanowi przestępstwo, wówczas należy poinformować właściwą miejscowo jednostkę policji lub prokuratury poprzez pisemne zawiadomienie.

#### § 10

Postępowanie w przypadku ujawnienia treści nielegalnych, szkodliwych lub nieodpowiednich do wieku, lub w przypadku zdarzeń godzących w bezpieczeństwo Małoletnich związanych z korzystaniem z Internetu

1. W przypadku zgłoszenia/ujawnienia treści nielegalnych, szkodliwych lub nieodpowiednich do wieku, lub w przypadku zdarzeń godzących w bezpieczeństwo Małoletnich związanych z korzystaniem z Internetu należy:
  - 1) powiadomić Opiekunów Małoletniego poszkodowanego i Małoletniego udostępniającego treści;
  - 2) zdarzenie zarejestrować, przeanalizować oraz odpowiednio udokumentować;
  - 3) powiadomić policję/sąd rodzinny w przypadku podejrzenia popełnienia czynu zabronionego;
  - 4) zapewnić bezpieczeństwo i wsparcie Małoletniemu poszkodowanemu.

#### § 11

Plan wsparcia

1. Wobec Małoletniego poddawanego krzywdzeniu należy opracować plan wsparcia. Dotyczy to sytuacji krzywdzenia przez osoby dorosłe (personel, inne osoby trzecie, rodziców/opiekunów

prawnych) oraz innych Małoletnich. Plan powinien zawierać wskazania dotyczące podjęcia przez Klub działań w celu zapewnienia Małoletniemu bezpieczeństwa, w tym:

- 1) sposoby odizolowania go od źródeł zagrożenia;
  - 2) wsparcia, jakie Klub zaoferuje Małoletniemu;
  - 3) skierowania Małoletniego do specjalistycznej placówki pomocy Małoletniemu, jeżeli istnieje taka potrzeba.
2. Plan wsparcia powinien być opracowany z Opiekunami Małoletniego i omówiony z dzieckiem. W przypadku, gdy Opiekun jest osobą krzywdzącą Małoletniego, wówczas plan należy opracować w porozumieniu z opiekunem niekrzywdzącym.
3. W tworzeniu planu wsparcia należy korzystać z możliwości i zasobów Klubu oraz włączać inne specjalistyczne podmioty takie jak: lokalne ośrodki pomocy społecznej, ośrodki interwencji kryzysowej, poradnie psychologiczno - pedagogiczne, specjalistyczne poradnie rodzinne, ośrodki wczesnej interwencji, ośrodki wsparcia dziennego, środowiskowe centra zdrowia psychicznego dla dorosłych oraz środowiskowe centra zdrowia psychicznego dla Małoletnich i młodzieży, centra pomocy Małoletnim, ogólnopolskie i lokalne organizacje pozarządowe zajmujące się wspieraniem rodziców i Małoletnich. Jako uzupełnienie działań można przekazać Małoletniemu numer telefonu zaufania **116 111**. Dorośli mogą skorzystać z Telefonu dla Rodziców i Nauczycieli w sprawie Bezpieczeństwa Małoletnich **800 100 100**.

#### **Rozdział IV Zasady ochrony wizerunku Małoletniego**

##### § 12

1. Klub zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych Małoletnich zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz polityką RODO Klubu.
2. Wytyczne dotyczące ochrony wizerunku Małoletniego zawierające szczegółowe zasady rejestrowania i upubliczniania wizerunku Małoletniego do celów służbowych i prywatnych oraz zasady przechowywania materiałów zawierających wizerunek Małoletniego stanowią Załącznik Nr 5 do niniejszych Zasad Ochrony Małoletnich.
3. Klub, uznając prawo Małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku Małoletniego kierując się odpowiedzialnością i rozwagą wobec utrwalania, przetwarzania, używania i publikowania wizerunków Małoletnich.
4. Utrwalanie, przetwarzanie, używanie, publikowanie wizerunku Małoletniego znajdującego się na zdjęciu, nagraniu bądź na jakimkolwiek nośniku musi być dokonywane rozważnie i ostrożnie. Działania tego rodzaju są dopuszczalne wyłącznie w celu celebrowania sukcesów Małoletniego, dokumentowania działań lub funkcjonowania Klubu (na przykład na turniejach, rozgrywkach, treningach), przy zachowaniu bezpieczeństwa Małoletnich.
5. Zdjęcia bądź nagrania, o których mowa w ust. 4, są realizowane bez dyskryminacji ze względu na jakiegokolwiek cechy.
6. W każdym wypadku należy kierować się dobrem i godnością Małoletniego. Materiał zawierający wizerunek Małoletniego nie może być uwłaczający lub obrażający je, pokazywać sytuacji, które bez kontekstu wydają się ośmieszające, niewłaściwe, pokazywać przekroczeń strefy intymnej i nagości, utrwalać stereotypów. W celu ochrony Małoletniego przed działaniami naruszającymi jego dobro, w trakcie rejestracji:
  - 1) Małoletni musi być ubrane, a sytuacja utrwalana na zdjęciu/nagraniu nie może być dla Małoletniego poniżająca, ośmieszająca ani ukazywać go w negatywnym kontekście;

- 2) zdjęcia/nagrania Małoletniego powinny się koncentrować na czynnościach wykonywanych przez Małoletniego i w miarę możliwości przedstawiać Małoletniego w grupie, nie pojedynczo.
7. Zabronione jest ujawnianie w trakcie rejestracji jakichkolwiek informacji dotyczących Małoletniego, w tym jego stanu zdrowia, sytuacji materialnej, sytuacji prawnej i powiązanych z wizerunkiem Małoletniego.
8. Wszystkie podejrzenia i problemy dotyczące niewłaściwego utrwalania i rozpowszechniania wizerunków Małoletnich należy rejestrować i zgłaszać Kierownictwu Klubu.

## **Rozdział V Zasady dostępu Małoletnich do Internetu**

### § 13

1. Klub, zapewniając Małoletnim dostęp do Internetu, jest zobowiązany podejmować działania zabezpieczające Małoletnich przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju.
2. Za zagrożenia związane z użytkowaniem przez Małoletnich Internetu i mediów elektronicznych uznaje się:
  - 1) dostęp do treści nielegalnych, m.in. materiałów przedstawiających seksualne wykorzystywanie Małoletniego;
  - 2) materiały przedstawiające twardą pornografię, treści propagujące rasizm i ksenofobię, inne nielegalne treści skierowane przeciwko bezpieczeństwu Małoletnich, na przykład: propagowanie lub pochwalanie zachowań o charakterze pedofilskim, materiały utrwalające wizerunek nagiej osoby lub osoby w trakcie czynności seksualnej przy użyciu przemocy, groźby bezprawnej lub podstępny albo rozpowszechniane bez jej zgody, treść pornograficzne udostępniane małoletniemu, uwodzenie Małoletniego poniżej 15 roku życia przez Internet, tzw. child grooming, zjawisko szantażu na tle seksualnym (określane również jako „sextortion”);
  - 3) dostęp do treści szkodliwych i nieodpowiednich m.in. treści obrazujące przemoc, obrażenia fizyczne, prezentujące drastyczne sceny, śmierć, okrucieństwo wobec zwierząt, treści nawołujące do podejmowania działań autodestrukcyjnych (samookaleczeń, pro-ana, samobójstw, zażywania szkodliwych substancji, w tym środków psychoaktywnych niezidentyfikowanych jednoznacznie jako narkotyki itp.), treści nawołujące do przemocy, przestępczości, radykalizacji (również sekty) i ekstremizmu, patostreamy, treści dyskryminacyjne oraz pornograficzne;
  - 4) dostęp do szkodliwych i nieodpowiednich kontaktów online oraz usług online - m.in. presja rówieśnicza, cyberprzemoc, grooming, szantaż na tle seksualnym, aktywność seksualna jako źródło dochodu osób nieletnich, hazard online, reklamy niedostosowane do wieku, media społecznościowe niedostosowane do wieku;
  - 5) dostęp do szkodliwych i ryzykownych zachowań - np. podejmowanie wyzwania online, seksting, wywieranie presji, stosowanie przemocy z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
3. W przypadku gdy Klub w budynkach należących do Klubu, w której udostępnia sieć wi-fi rozwiązania organizacyjne na poziomie placówki bazują na aktualnych standardach bezpieczeństwa, a dostęp Małoletniego do Internetu możliwy jest:
  - 1) pod nadzorem członka Personelu i na urządzeniach Klubu;
  - 2) bez nadzoru – na przeznaczonych do tego komputerach, znajdujących się na terenie Klubu (dostęp swobodny);

- 3) za pomocą sieci wifi Klubu, po podaniu hasła.
4. Nie dopuszcza się Małoletnich do korzystania z prywatnego sprzętu elektronicznego Personelu. Jeśli jest to absolutnie konieczne, musi odbywać się to przy obecności właściciela celem zabezpieczenia Małoletniego przed dostępem do prywatnych treści znajdujących się na komputerze, lub telefonie.
5. W przypadku dostępu realizowanego pod nadzorem członka Personelu, osoba ta ma obowiązek informowania Małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu. Członek Personelu czuwa także nad bezpieczeństwem korzystania z Internetu.
6. Klub zapewnia stały dostęp do materiałów edukacyjnych, dotyczących bezpiecznego korzystania z Internetu, przy komputerach, z których możliwy jest dostęp swobodny do sieci. Osoba odpowiedzialna za Internet zapewnia, aby sieć internetowa Klubu, lub sieć udostępniania Małoletnim w inny sposób, była zabezpieczona przed niebezpiecznymi treściami. /jeśli dotyczy/.
7. W przypadku gdy Klub udostępnia Małoletnim sprzęt elektroniczny, osoba odpowiedzialna za Internet przynajmniej raz w miesiącu sprawdza, czy na komputerach ze swobodnym dostępem podłączonych do Internetu nie znajdują się niebezpieczne treści. W przypadku znalezienia niebezpiecznych treści, wyznaczona osoba stara się ustalić, kto korzystał z komputera w czasie ich wprowadzenia.
8. Informację o Małoletnim, który korzystał z komputera w czasie wprowadzenia niebezpiecznych treści, osoba odpowiedzialna za Internet przekazuje Kierownictwu Klubu, który powiadamia Opiekunów Małoletniego o zdarzeniu.
9. W miarę możliwości osoba odpowiedzialna za Internet przeprowadza z Małoletnimi cykliczne warsztaty dotyczące bezpiecznego korzystania z Internetu.
10. Każdy członek Personelu pracujący z małoletnimi czuwa nad bezpiecznym korzystaniem przez nie z mediów elektronicznych, w szczególności pilnuje, aby Małoletni nie rejestrowali, ani nie publikowali wizerunku swojego lub innych Małoletnich przed, w trakcie i po treningu/wydarzeniach sportowych/korzystaniu z bursy w sposób sprzeczny z godnością Małoletniego, a także informuje Małoletnich o konieczności rozważnego korzystania z mediów społecznościowych.

## **Rozdział VI Monitoring stosowania Polityki**

### § 14

1. Kierownictwo klubu wyznaczyła osobę odpowiedzialną za standardy ochrony małoletnich wdrażającej Standardy Ochrony Małoletnich
2. Osoba, o której mowa w punkcie poprzedzającym, jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Standardów Ochrony Małoletnich, za reagowanie na sygnały naruszenia Polityki i prowadzenie i analizę rejestru zgłoszeń oraz zaproponowanie zmian w Standardach Ochrony Małoletnich.
3. Osoba, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przeprowadza wśród Personelu, raz na 24 miesiące, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów Ochrony Małoletnich. Wzór ankiety stanowi Załącznik Nr 13 do niniejszej Standardów Ochrony Małoletnich.
4. W ankiecie Personel może proponować zmiany Standardów Ochrony Małoletnich oraz wskazywać je naruszenia.
5. Osobna ankietą bądź inną formą oceny funkcjonowania Standardów Ochrony Małoletnich przeprowadzana jest wśród Małoletnich i ich Opiekunów. Wzór stanowi Załącznik nr 14 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich.
6. Osoba, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, dokonuje opracowania ankiet lub innych form oceny wypełnionych przez członków Personelu, Małoletnich i ich Opiekunów oraz oceny

zgodności Standardów Ochrony Małoletnich z obowiązującymi przepisami prawnymi. Sporządza na tej podstawie raport z monitoringu, który następnie przekazuje Kierownictwu Klubu.

7. Kierownictwo Klubu wprowadza do Standardów Ochrony Małoletnich niezbędne zmiany i ogłasza Personelowi, Małoletnim i ich Opiekunom nowe brzmienie Polityki.

## **Rozdział VII Przepisy końcowe**

### **§ 15**

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem 14 sierpnia 2024 r. poprzez ich ogłoszenie.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla Personelu, Małoletnich i ich Opiekunów, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla Personelu lub poprzez przesłanie jej tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej i wywieszenie w widocznym miejscu w siedzibie, również w wersji skróconej, przeznaczonej dla Małoletnich.
3. Podmioty współpracujące, w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania niniejszych Standardów ochrony Małoletnich.

## Załącznik nr 1

### Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu w Zagłębie Lubin S.A.

1. Przed zatrudnieniem osoby w Klubie lub nawiązaniem współpracy w innej formie i powierzeniem jej obowiązków polegających na pracy z Małoletnim należy ustalić jej kwalifikacje oraz kompetencje do pracy z Małoletnim, a także wykluczyć ryzyko wystąpienia z jej strony zagrożenia dla dobra i bezpieczeństwa Małoletniego.
2. W każdym przypadku, niezależnie od podstawy zatrudnienia lub nawiązania współpracy, Klub musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować Personel oraz zweryfikować stosunek Personelu do Małoletnich i podzielenia wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz przestrzegania ich praw. Nie jest dopuszczalne, aby z Małoletnimi pracowała osoba znana wyłącznie z imienia, przyjęta do realizacji obowiązków z uwagi na swoje dobre chęci.
3. W trakcie rekrutacji należy uzyskać:
  - 1) dane osobowe kandydata, takie jak imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, potwierdzone w razie potrzeby sprawdzeniem dokumentu tożsamości;
  - 2) informacje dotyczące:
    - wykształcenia kandydata/kandydatki;
    - kwalifikacji zawodowych kandydata/kandydatki;
    - przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.
4. W celu uzyskania dodatkowych informacji o kandydatce/kandydacie klub może wystąpić do niego/do niej o przedstawienie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia (od poprzedniego pracodawcy) lub wskazanie kontaktu w celu pozyskania referencji. Nieprzedłożenie ww. dokumentu nie może wywoływać negatywnych konsekwencji dla kandydata lub kandydatki.
5. Przed nawiązaniem współpracy z daną osobą, Klub ma obowiązek sprawdzić czy osoba ta figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze). Wydruk z Rejestru należy przechowywać w aktach osobowych członka Personelu lub w innej dokumentacji dotyczącej Personelu.
6. Kandydat/ka przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
7. Kandydat/ka, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi.
8. Kandydat/ka, składa pracodawcy oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa (jeśli dotyczy), oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi.
9. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w pkt. 7 lub 8, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
10. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w punktach. 7 lub 8, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat/ka, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym

fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

11. Oświadczenia, o których mowa w punktach 8 i 10, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
12. Ponadto osoba przyjęta na stanowisko związane z pracą z Małoletnimi musi bezwzględnie podpisać oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich i zobowiązaniu do ich przestrzegania – Załącznik Nr 6 do niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich.
13. Oświadczenie zostają włączone do akt osobowych pracownika, a w przypadku ich braku dołączone do umowy cywilnoprawnej.
14. Brak zgody na podpisanie dokumentów wymienionych w pkt. 11 i 12 uniemożliwia nawiązanie z tą osobą jakiegokolwiek stosunku prawnego (zawarcie umowy o pracę/współpracy).

## Załącznik nr 2

### Zasady bezpiecznych relacji Personel – Małoletni w Zagłębie Lubin S.A.

#### Zasady bezpiecznych relacji Personel – Małoletni

1. Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez Personel jest działanie dla dobra Małoletniego i w jego najlepszym interesie.
2. Personel traktuje Małoletniego z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i potrzeby.
3. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec Małoletniego w jakiegokolwiek formie.
4. Niedopuszczalne jest nawiązywanie z Małoletnim jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym czy romantycznym.
5. Personel działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Klubu oraz swoich kompetencji.
6. Zasady bezpiecznych relacji Personelu z Małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników, stażystów i wolontariuszy, członków Klubu, a także każdą dorosłą osobę mającą kontakt z Małoletnimi znajdującymi się pod opieką Klubu, jeśli kontakt ten odbywa się za zgodą Kierownictwa Klubu i/lub na jego terenie.
7. Znajomość i zaakceptowanie zasad jest potwierdzone podpisaniem oświadczenia.
8. Personel jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z Małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec Małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych Małoletnich. Działania powinny być prowadzone w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji zachowania.

#### Komunikacja z małoletnimi

Każdy członek Personelu w komunikacji z Małoletnim:

1. Zachowuje cierpliwość i szacunek wobec Małoletniego.
2. Uważnie słucha Małoletnich i udziela im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji.
3. Jeśli zna imię Małoletniego, zwraca się nim do Małoletniego (nie po nazwisku lub numerze na koszulce), chyba że potrzebą Małoletniego jest używanie pseudonimu, innego imienia albo zasady rozgrywek przewidują tylko komunikację numerami (na przykład sędzia na meczu).
4. Podejmując decyzje dotyczące Małoletniego, informuje go o tym i stara się brać pod uwagę jego oczekiwania. Oddaje mu sprawczość i możliwość decydowania o swoim zaangażowaniu w sport i dalszych planach dotyczących swojego rozwoju.
5. Szanuje prawo Małoletniego do prywatności. Jako autorytet będący często powiernikiem sekretów Małoletnich, nie powinien wykorzystywać tej wiedzy i ujawniać ich tajemnic. Jeśli konieczne jest odstępnie od zasady poufności, aby chronić Małoletniego, informuje go o tym najszybciej jak to możliwe.
6. Nie ujawnia informacji wrażliwych dotyczących Małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Małoletnich i Opiekunów. Obejmuje to wizerunek Małoletniego, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
7. Zapewnia Małoletnich, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć jemu lub wskazanej osobie i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.
8. Nie zawstydyza, nie upokarza, nie lekceważy, nie poniża i nie obraża Małoletniego.



9. Nie krzyczy do Małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Małoletniego lub innych Małoletnich albo będącej zagrzewaniem do walki w trakcie meczu lub treningu. Każdorazowo taki krzyk musi być pozbawiony upokarzania i przemocy słownej.
10. Nie zachowuje się w obecności Małoletnich w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec Małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
11. Stosuje równość wobec Małoletnich w przekazywaniu informacji o treningach, możliwościach rozwoju.
12. Nie komentuje wyglądu Małoletnich. Jeśli warunki fizyczne Małoletniego wymagają poprawy, przekazuje te informacje na osobności, zachowując wyczucie i odnosząc się do celów treningowych, nie oceny wyglądu.

### **Działania z małoletnimi**

Każdy członek Personelu w działaniach z małoletnimi:

1. Jest zobowiązany do jawności każdorazowego kontaktu z Małoletnimi. Nie ukrywa kontaktów z dzieckiem. Inne osoby dorosłe oraz inni Małoletni wiedzą o treningach i pozostałych spotkaniach prowadzonych przez trenera, wychowawcę w stosunku do wszystkich Małoletnich.
2. Swoim zachowaniem daje przykład Małoletnim i jest dla nich wzorem do naśladowania. Stosuje reguły fair play i zachęca innych do ich przestrzegania. Jest świadomy tego, że jego relacje między pozostałymi członkami Personelu i Opiekunami modelują zachowania Małoletnich.
3. Buduje ducha zespołu stosując zasadę "jeden za wszystkich, wszyscy za jednego", która nie jest rozumiana jako odpowiedzialność zbiorowa, a jako wspólne zaangażowanie w realizację celu i dbanie o siebie nawzajem. Nie udziela przywilejów oraz nie tworzy sztucznego podziału odpowiedzialności, a koncentruje się na wspólnym rozdzieleniu zadań w drużynie (na przykład ustalanie kto i kiedy sprząta po treningu, bez domniemania zasady, że zawsze jest to jedna i ta sama osoba, na przykład o niskim stażu w drużynie).
4. Reaguje na każdy przejaw przemocy rówieśniczej. Nie nastawia Małoletnich przeciwko sobie, nie plotkuje na ich temat, nie namawia do przemocowych praktyk (np. trash talkingu- psychologicznej gry sprawiającej, że przeciwnik może być świetny w swojej dyscyplinie, ale to co robimy i mówimy sprawia, że traci równowagę i wypada z rytmu; "kocowania" - znęcania się nad młodszymi, lub mniej doświadczonymi małoletnimi). Odnosi się z szacunkiem do wszystkich Małoletnich.
5. Buduje autorytet na szacunku wynikającym z przestrzegania zasad bezpieczeństwa, wysokich umiejętności technicznych, wyrozumiałości, dotrzymywaniu ustaleń i obietnic, nigdy na zastraszaniu i karach. Dbą o to, żeby mieć dobry kontakt z Małoletnimi, którymi się opiekuje.
6. Docenia i szanuje wkład i wysiłek Małoletnich, nie koncentrując się wyłącznie na wydajności i wynikach, nie obwinia Małoletnich za przegraną. Nie uzależnia wartości Małoletnich od wyników w sporcie. Zachęca do udziału w treningach i rozgrywkach klubowych i/lub reprezentacyjnych. Nie wywierając presji tłumaczy wagę udziału w nich nadal pozostawiając decyzję Małoletniemu.
7. Aktywizuje Małoletnich i traktuje je równo bez względu na ich warunki fizyczne potrzebne do uprawiania sportu oraz płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd. Dopasowuje plany treningowe do poziomu umiejętności i możliwości Małoletnich. Umiejętnie stawia wyzwania z poszanowaniem dla wrażliwości Małoletnich.
8. Szanuje prywatność Małoletnich, w szczególności nie wchodzi do toalet, pod prysznic i do szatni, gdy przebywają tam Małoletni. Przestrzega zasad korzystania z szatni i łazienek.

9. Szanuje czas Małoletnich. Nie odwołuje i nie przekłada treningów w ostatniej chwili i nie oczekuje, że Małoletnich będą rezygnowali z innych ważnych dla nich aktywności takich jak czas z rodziną, szkoła lub jakichkolwiek innych, które są dla nich w danej chwili priorytetem.
10. Stawia na pierwszym miejscu bezpieczeństwo Małoletnich, ich dobrostan i radość z uprawiania sportu. Nie wywiera presji w celu osiągnięcia korzystnych wyników za wszelką cenę, bez zwracania uwagi na możliwe negatywne konsekwencje, w szczególności nie zachęca do treningu czy zawodów w przypadku kontuzji.
11. Raportuje Kierownictwu Klubu wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie Małoletniego przez członka Personelu lub członka Personelu przez Małoletniego. W przypadku bycia świadkiem takiej sytuacji, reaguje stanowczo i z wyczuciem.
12. Dbą o to, aby w przypadku dostępności Personelu, być w zasięgu wzroku lub słuchu innych członków Personelu, kiedy prowadzi aktywności z Małoletnimi. W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, kiedy musi zostać z Małoletnim sam na sam, zawsze powiadamia o tym inne osoby z Personelu oraz informuje, w którym dokładnie miejscu będzie przebywać wraz z Małoletnim.
13. Nie faworyzuje Małoletnich i nie otacza ich osobistą opieką, której nie potrzebują.
14. Nie nawiązuje z Małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych ani nie składa mu propozycji o nieodpowiednim charakterze. Obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie Małoletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
15. Nie utrwała wizerunku Małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych. Dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków Małoletnich, jeśli Kierownictwo Klubu nie zostało o tym poinformowane, nie wyraziło na to zgody i nie uzyskał zgód rodziców/opiekunów prawnych oraz samych Małoletnich.
16. Nie proponuje Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych ( w tym e-papierosów), używek ani nielegalnych substancji, jak również nie używa ich w obecności Małoletnich.
17. Nie przyjmuje pieniędzy ani prezentów od Małoletniego, ani rodziców/opiekunów prawnych Małoletniego. Nie wchodzi w relacje jakiegokolwiek zależności wobec Małoletniego lub rodziców/opiekunów Małoletniego, które mogłyby prowadzić do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych.
18. W przypadku sportu wyczynowego ma prawo odstąpienia od treningów z Małoletnim, jeśli nie przejawia on predyspozycji do uprawiania sportu zawodowego. W takim wypadku komunikat i sposób rozmowy z Małoletnim powinien być dostosowany do wieku, wrażliwości Małoletniego oraz nigdy nie powinien być związany z jego zawstydzaniem, czy zniechęcaniem do uprawiania sportu w ogóle.
19. W przypadku sportu wyczynowego nie ma prawa, z pobudek osobistych, do angażowania w treningi i zawody Małoletniego nie przejawiającego predyspozycji do uprawiania sportu zawodowego.

### **Kontakt fizyczny z małoletnimi**

Każde przemocowe działanie wobec Małoletniego jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z dzieckiem może być stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu: jest odpowiedzią na potrzeby Małoletniego w danym momencie, uwzględnia wiek Małoletniego, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej stosowności każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego Małoletniego może być nieodpowiednie wobec innego. Należy zawsze kierować się swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję Małoletniego, pytając je o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie, korekcję postawy) i zachowując świadomość, że nawet przy dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez Małoletni lub osoby trzecie.

Każdy członek Personelu w kontakcie fizycznym z Małoletnimi:

1. W sytuacji, w której musi dotknąć Małoletniego, aby skorygować jego postawę, wyjaśnia co i z jakiego powodu będzie robił.
2. Jest zawsze przygotowany na wyjaśnienie swoich działań.
3. Zachowuje szczególną ostrożność wobec Małoletnich, którzy doświadczyli nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania. Takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że Małoletni będzie dążyć do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych kontaktów z dorosłymi. W takich sytuacjach Personel powinien reagować z wycuciem, jednak stanowczo i pomóc Małoletniemu zrozumieć znaczenie osobistych granic.
4. Nie ukrywa i zachowuje jawność kontaktu fizycznego z Małoletnim. Kontakt fizyczny nie może być związany z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy. Jeśli członek personelu jest świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań i/lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub Małoletnich, zawsze powinien poinformować o tym osobę odpowiedzialną i/lub postąpienia zgodnie z obowiązującą procedurą interwencji.
5. W sytuacjach wymagających czynności pielęgnacyjnych i higienicznych wobec Małoletniego, unika innego niż niezbędny kontaktu fizycznego z Małoletnim. Należy zadbać o to, aby w każdej z czynności pielęgnacyjnych i higienicznych asystowała inna osoba z Klubu. Jeśli pielęgnacja i opieka higieniczna nad małoletnimi należą do obowiązków Personelu, powinien zostać przeszkolony w tym kierunku.
6. Dbą o to, aby w przypadku konieczności indywidualnej opieki fizjoterapeuty, zapewnić w miarę możliwości, obecność drugiej osoby dorosłej, np. lekarza, innego członka sztabu medycznego, członka Personelu. W takich sytuacjach dorosły nigdy nie powinien zostawać sam z Małoletnim ani nawet sam w obecności innego Małoletniego. Jeśli nie ma takiej możliwości, minimum powinna być każdorazowa jawność takich kontaktów.
7. Nie bije, nie szturcha, nie popycha, nie szarpie, nie kopie, nie klepie, nie rzuca w Małoletni przedmiotami ani w jakikolwiek sposób nie narusza integralności fizycznej Małoletniego.
8. Nie dotyka Małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
9. Nie angażuje się w takie aktywności jak łaskotanie, udawane walki z Małoletnimi czy brutalne zabawy fizyczne.
10. Podczas dłuższych niż jednodniowe wyjazdów i wycieczek niedopuszczalne jest spanie z Małoletnim w jednym łóżku lub w jednym pokoju. W przypadku braku możliwości realizacji powyższego (np. ze względu na ryzyko wykluczenia Małoletniego z powodów ekonomicznych), należy przyjąć zasadę współpracy z organizatorem, który zapewni zakwaterowanie Małoletnich z Małoletnimi, a trenerów z trenerami albo współpracy z Opiekunami, którzy zapewnią Małoletnim możliwość zakwaterowania oddzielnie od trenera. Członek Personelu ma obowiązek skontaktowania się z innymi klubami oraz rodzicami i podjęcia wszystkich możliwych środków, aby zapewnić realizację tej zasady.

### **Korzystanie z szatni i łazienek**

1. Jeśli zajęcia lub zawody odbywają się w nieznanym obiekcie, należy zdobyć informacje dotyczące tego, czy Małoletni mają wydzieloną łazienkę i szatnię na wyłączność, czy są one udostępniane publicznie.
2. Dorosłym nie wolno przebierać się w obecności Małoletnich ani znajdować się w szatni i łazience, gdy Małoletni są rozebrani. Osoby dorosłe, w tym trenerzy lub opiekunowie, nie mogą korzystać z szatni i prysznicza znajdujących się w tych samych pomieszczeniach co szatnie i prysznice przeznaczone dla Małoletnich. Należy zminimalizować ryzyko poprzez oddzielenie przestrzeni lub

- wyznaczenie godzin tylko dla Małoletnich. Zasada ta dotyczy także niepełnoletnich sędziów, trenerów, lub innych Małoletnich pełniących funkcje przypisane do Personelu.
3. Trener może wejść do szatni tylko w celu przeprowadzenia odprawy przed meczem. Jej godzina powinna być wcześniej zaplanowana i podana Małoletnim do wiadomości tak, aby mogły przebrać się do czasu jej rozpoczęcia. Przed wejściem do szatni należy zapukać.
  4. W przypadku zajęć koedukacyjnych należy zapewnić Małoletnim osobne łazienki i szatnie.
  5. Jeżeli Małoletni czuje się niekomfortowo, przebierając się lub biorąc prysznic, nie należy wywierać na nim presji, aby to zrobiło. Zamiast tego należy go zachęcać do robienia tego w domu.
  6. Jeśli Małoletni z niepełnosprawnością muszą korzystać z pomieszczeń, należy się upewnić, że są one dostępne i że Małoletni z niepełnosprawnością i jego Opiekun są zaangażowani w podejmowanie decyzji, czy i jak należy im pomóc. Należy się upewnić, że Małoletni jest w stanie wyrazić zgodę na oferowaną pomoc.
  7. Należy zapewnić Małoletnim warunki do bezpiecznego przechowywania osobistych rzeczy oraz dbać o zapewnienie komfortowych warunków do przebierania się i korzystania z pryszniców (działające zamki do szatni i łazienek, parawany etc.)
  8. Używanie telefonów komórkowych lub sprzętu z funkcją nagrywania przez trenerów lub opiekunów jest zabronione w szatniach i łazienkach. Małoletni powinni być zniechęceni do korzystania z telefonów w szatniach. W przypadku, gdy Małoletni mają pozwolenie na używanie telefonów, należy im przekazać informacje dotyczące bezpiecznego i odpowiedzialnego korzystania z nich.
  9. Należy reagować na zgłaszane zachowania ośmieszające i zawstydzające między małoletnimi – rozbieranie się dla “zabawy”, komentarze dotyczące wyglądu, wynikające np. z różnego stopnia rozwoju poszczególnych Małoletnich.

### **Kontakty poza godzinami treningów i innych aktywności Klubu**

1. Co do zasady kontakt z małoletnimi powinien odbywać się wyłącznie w godzinach treningów, zawodów i innych form rozgrywek oraz dotyczyć celów mieszczących się w zakresie obowiązków Personelu.
2. Personelowi nie wolno zapraszać Małoletnich do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami treningów bez wiedzy i zgody Kierownictwa Klubu i rodziców/opiekunów Małoletnich. Obejmuje to także kontakty z Małoletnimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
3. Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z Małoletnimi i ich rodzicami/opiekunami poza godzinami treningów są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy). Jeśli Klub nie posiada telefonów służbowych istnieje możliwość komunikacji z Małoletnim przez kanały internetowe (np. grupy w mediach społecznościowych, mailingi) wyłącznie jeśli w grupie lub w gronie odbiorców jest jeszcze jedna osoba dorosła, lub odbiorcami jest co najmniej dwoje Małoletnich. Każdorazowo musi być to kontakt jawny, a rodzice powinni być poinformowani o jego formie.
4. Jeśli zachodzi konieczność spotkania z Małoletnimi poza godzinami treningów, członek Personelu musi poinformować o tym kierownictwo klubu, a rodzice/opiekunowie prawni Małoletnich muszą wyrazić zgodę na taki kontakt.
5. Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (jeśli Małoletni i rodzice/opiekunowie Małoletnich są osobami bliskimi wobec członka Personelu) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych Małoletnich, ich rodziców/opiekunów. Nie może to powodować faworyzacji tych Małoletnich.

6. Zabrania się towarzyszenia Małoletniemu w podróży pod nieobecność opiekuna Małoletniego, jeśli ta podróż nie jest związana z wyjazdem na zgrupowanie, obóz czy zawody. Każdorazowo rodzic lub opiekun Małoletniego musi wyrazić na to zgodę.
7. W przypadku treningów indywidualnych konieczna jest zgoda opiekuna oraz rekomendowana obecność jeszcze jednego dorosłego. W miarę możliwości treningi indywidualne powinny odbywać się równolegle (dwoje podopiecznych i dwóch trenerów w miejscu treningu).

### **Bezpieczeństwo podczas wyjazdów lub obozów**

Każdy członek Personelu podczas wyjazdów lub obozów:

1. Dbą o bezpieczeństwo i dobre samopoczucie Małoletnich. Oznacza to konieczność wcześniejszego przeprowadzenia oceny ryzyka, obejmującej transport i zakwaterowanie.
2. W każdym momencie trwania wyjazdu wie co robią Małoletni i gdzie przebywają.
3. Jest uważny na fizyczne i emocjonalne potrzeby Małoletnich oraz pomaga w ich zabezpieczeniu. Upewnia się, że Małoletni wiedzą komu mogą zgłaszać swoje obawy lub niewłaściwe zachowania.
4. Zgłasza wszelkie obawy dotyczące bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia Małoletnich do kierownictwa lub osoby wyznaczonej – odpowiedzialnej za bezpieczeństwo Małoletnich.
5. Transport na zawody, rozgrywki, turnieje, mecze i treningi poza miejscem działania Klubu powinien być zapewniony przez klub lub organizatora. Jeśli ze względów ekonomicznych nie ma możliwości zorganizowania transportu zbiorowego, Małoletni powinni być pod opieką dorosłego opiekuna. Każdorazowo rodzic lub opiekun Małoletniego musi wyrazić na to zgodę.
6. Niedopuszczalne jest opuszczenie przez Małoletniego grupy tylko z jednym dorosłym, chyba że dotyczy to członka rodziny i zostało to wcześniej uzgodnione z rodzicem Małoletniego lub wymagają tego względy bezpieczeństwa.
7. Należy zadbać o odpowiednie rozlokowanie Małoletnich w pokojach. Cała grupa powinna mieszkać na jednym piętrze, a jeżeli to niemożliwe co najmniej jeden opiekun powinien mieszkać na każdym piętrze zajmowanym przez Małoletnich. Rozlokowanie podopiecznych w pokojach powinno być dla nich komfortowe i dostosowane do etapu ich rozwoju psychofizycznego. W przypadku noclegu zbiorowego Małoletni powinni być podzieleni płciami, a jeśli nocleg odbywa się w jednej dużej sali, należy wyznaczyć strefy dostosowane do podanych wytycznych, rozlokowane w różnych miejscach pomieszczenia i oddzielone parawanami.
8. Niedopuszczalne jest spanie z Małoletnim w jednym łóżku lub w jednym pokoju. Jeżeli ze względów organizacyjnych obiektu, w którym odbywają się rozgrywki, Małoletni muszą zostać umieszczeni w salach zbiorowego zakwaterowania, dopuszczalne jest, aby spało z nimi dwóch opiekunów, najlepiej tej samej płci. W takim wypadku należy zadbać o prywatność zarówno Małoletnich jak i opiekunów, w szczególności nie dopuszczać do złamania zasady intymności i prywatności przy czynnościach takich jak przebieranie się Małoletnich i dorosłych.
9. Rekomendowane jest, aby osoby niepełnoletnie pełniące rolę kadry (trenerzy, sędziowie) spały w oddzielnych pokojach (nie z Małoletnimi i nie z dorosłymi).
10. Małoletni i personel powinni przebywać w osobnych pokojach. Niedozwolone jest pozostawianie Małoletnich samych na noc w pokoju opiekuna (z wyjątkiem członków rodziny – za zgodą rodzica).
11. Przed wejściem do pokoi zawodników opiekunowie powinni zapukać. Sytuacji, w których personel jest sam w pokoju z Małoletnim należy unikać. Jeśli nie jest to możliwe, drzwi powinny pozostać otwarte.
12. Podczas wyjazdu lub obozu uwzględnia się bezpieczeństwo Małoletnich na nich przebywających, w szczególności w kontakcie z wykorzystywanym sprzętem, oraz zapewnia się dostęp do szybkiej pomocy medycznej (dostęp do apteczki pierwszej pomocy, możliwość wezwania pogotowia).

## Bezpieczeństwo w kontaktach online

1. Personel powinien być świadomy cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z rejestrowania prywatnej aktywności w sieci przez aplikacje i algorytmy, ale także własnych działań w Internecie. Dotyczy to lajkowania określonych stron, korzystania z aplikacji randkowych, na których można spotkać Małoletnich, z którymi prowadzi zawodowe działania, obserwowania określonych osób/stron w mediach społecznościowych i ustawień prywatności kont, z których korzysta. Jeśli profil członka personelu jest publicznie dostępny, Małoletnich i ich rodzice/opiekunowie będą mieć wgląd w jego cyfrową aktywność.
2. Komunikacja działań Klubu powinna być prowadzona poprzez jego oficjalne media społecznościowe. Personel może na swoim prywatnym profilu udostępniać posty klubu. Robiąc to lub publikując komentarze na portalach społecznościowych personel powinien kierować się uważnością na to, czy nie zagrożą dobru Małoletniego, nie wyrządzą mu krzywdy.
3. Personelowi nie wolno nawiązywać kontaktów z Małoletnimi znajdującymi się pod opieką Klubu poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń w mediach społecznościowych dla celów innych niż służbowe. Jednocześnie jeśli trener jest autorytetem obdarzonym zaufaniem i znana mu sytuacja Małoletniego sugeruje, że może ono szukać u niego pomocy, można odstąpić od tej zasady. Wtedy należy poinformować o tym kontakcie innego dorosłego, przy jednoczesnym zachowaniu zasady poufności i nieinformowaniu o zwierzeniach Małoletniego.
4. W trakcie zajęć czy innych aktywności prowadzonych przez Klub Małoletni nie powinni mieć przy sobie osobistych urządzeń elektronicznych.
5. Komunikacja online powinna odbywać się w miarę możliwości za pośrednictwem rodziców lub opiekunów. W przypadku, kiedy nie jest to możliwe, należy uzyskać zgodę w/w osób oraz Małoletniego na komunikację bezpośrednią, pamiętając o tym, że bezpośrednia komunikacja z Małoletnim za pośrednictwem poczty elektronicznej bądź zamkniętych grup służących komunikacji z Małoletnimi (np. Whatsapp, Messenger), jest możliwa wyłącznie jeśli w grupie lub w gronie odbiorców jest jeszcze jedna osoba dorosła, lub odbiorcami jest co najmniej dwoje Małoletnich. Każdorazowo musi być to kontakt jawny.
6. Wiadomości powinny się ograniczać wyłącznie do komunikacji związanej bezpośrednio z uczestnictwem Małoletniego w treningu bądź zawodach. W szczególności nie należy przysyłać niczego co osoba trzecia mogłaby uznać za wiadomość o charakterze seksualnym. Jeśli trener/opiekun/wychowawca chce udzielić informacji zwrotnej dotyczącej postępów w osiągnięciu celów treningowych, powinien to zrobić w bezpośrednim kontakcie z Małoletnim.
7. Bezwzględnie zabronione jest komunikowanie się z małoletnimi poprzez czaty internetowe, strony z grami, komunikatory internetowe, za wyjątkiem sytuacji opisanej w pkt. 5.

## Załącznik nr 3 Zasady bezpiecznych relacji Małoletni – Małoletni w Zagłębie Lubin S.A.

### Zasady bezpiecznych relacji Małoletni – Małoletni

1. Zasady bezpiecznych relacji Małoletni - Małoletni dotyczą bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi będącymi odbiorcami działań klubu, zwłaszcza, gdy trwają one dłuższy czas, a Małoletnich funkcjonują w społeczności i tworzą się między nimi relacje. W przypadku klubów, w których kontakt między małoletnimi jest okazjonalny i krótkotrwały wprowadzenie zasad nie jest obowiązkowe, aczkolwiek zaleca się komunikowanie Małoletnim zasad, na jakich funkcjonuje przestrzeń wolna od przemocy oraz podanie informacji o osobie, do której Małoletni może się zwrócić w sytuacji, gdy wydarzyło się coś, co je niepokoi, ktoś je skrzywdził lub przekroczył granice Małoletniego.
2. Treść zasad bezpiecznych relacji Małoletni - Małoletni powinna zostać wypracowana z udziałem Małoletnich i z uwzględnieniem specyfiki klubu oraz potrzeb Małoletnich w nim przebywających. W sytuacji, gdy w Klubie są Małoletnich w różnych grupach wiekowych i z różnymi potrzebami, można opracować wersję zasad dla różnych grup.
3. Zagadnienia, które powinny znaleźć się w „zasadach bezpiecznych relacji między małoletnimi”:
  - 1) Zasady komunikacji
  - 2) Zakaz stosowania przemocy w jakiegokolwiek formie
  - 3) Sposoby rozwiązywania konfliktów
  - 4) Szacunek dla cudzej własności, prywatności i przestrzeni
  - 5) Równe traktowanie, szacunek dla różnorodności, indywidualnej tożsamości i ekspresji
5. Ewaluacja i weryfikacja zasad bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi odbywa się nie rzadziej niż raz na dwa lata, w tym po każdej sytuacji kryzysowej, jeśli w Klubie podjęto interwencję z powodu krzywdzenia rówieśniczego.

### Przykładowe zasady bezpiecznych relacji Małoletni – Małoletni

#### ZAWSZE

1. Będę stosować zasady fair play, prowadząc uczciwą i czystą rywalizację z szacunkiem dla przeciwnika - zarówno dla jego sukcesów jak i porażek. Będę świętować sukcesy własne i drużyny, ale również godnie znosić porażki, które są nieodłącznym elementem sportu.
2. Będę stosować zasadę “jeden za wszystkich, wszyscy za jednego”. Z zaangażowaniem będę uczestniczyć w treningach, szanując chęć osiągnięcia celów sportowych moich koleżanek i kolegów, z którymi trenuję. Będę dążyć do budowania ducha zespołu opartego o wspieranie się nawzajem, słuchanie, nie okłamywanie i bycie dla siebie wyrozumiałym.
3. Będę szanować prywatność innych zawodników i zawodniczek. Nie będę brać ich rzeczy bez ich zgody.
4. Będę szanować innych Małoletnich i pomagać im w pełni uczestniczyć w treningach i zajęciach będąc wzorem do naśladowania.
5. Będę dawać przykład, który obejmuje np. niespożywanie alkoholu, niezazywanie narkotyków i innych używek lub nieużywanie obraźliwego lub innego dyskryminującego języka.
6. Będę szanować prawa, godność i wartość wszystkich Małoletnich bez względu na ich wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, język, religię, poglądy polityczne lub inne, status majątkowy, orientację seksualną, poziom umiejętności.
7. Będę szanować mojego trenera, opiekunów, kolegów i koleżanki z Klubu, drużynę przeciwną oraz sędziów.
8. Będę zgłaszać nękanie, jeżeli zauważę, że zdarza się ono mnie lub komuś. Poinformuję opiekunów o jakichkolwiek problemach zdrowotnych, zmartwieniach, niepokojach lub obawach dotyczących bezpieczeństwa mojego lub innego Małoletniego.

9. Wiem, że mam prawo wpływać na cele treningowe i konsultować je z trenerami i rodzicami. To ja ostatecznie podejmuję decyzję o tym, czy dążę do uprawiania sportu wyczynowego, czy jest on dla mnie sposobem rozwoju i spędzania czasu.
10. Wiem, że na wszystkie aktywności, w których uczestniczy tylko jeden dorosły (trening indywidualny, kontakt w mediach społecznościowych) powinien wyrazić zgodę mój rodzic oraz ja sam/a. Mogę się na nie zgodzić i z nich zrezygnować.
11. Biorąc udział w zajęciach sportowych, rozumiem, że mam prawo:
  - 1) dobrze się bawić i rozwijać swoje umiejętności;
  - 2) czuć się bezpiecznie i szczęśliwie;
  - 3) być chronionym przed złym zachowaniem, ze strony dorosłych lub innych Małoletnich, które sprawiają, że czuję się niekomfortowo lub smutno;
  - 4) rozmawiać i być wysłuchanym, zwłaszcza jeśli mam obawy lub nie czuję się bezpiecznie;
  - 5) wiedzieć, gdzie udać się po pomoc lub z kim porozmawiać jeśli jestem przestraszony lub martwię się o coś;
  - 6) być pod opieką, jeśli zdarzy się wypadek lub uraz.

#### **NIGDY**

1. Nie będę stosować przemocy i będę reagować kiedy widzę, że ktoś ją stosuje. Niezależnie od tego, czy jest to Małoletni czy osoba dorosła. Mam prawo zwrócić komuś uwagę i dbać, aby wszyscy członkowie klubu czuli się e sobą dobrze. Nie będę nastawiać innych przeciwko sobie.
2. Nie będę stosować tzw. trash talkingu – psychologicznej gry sprawiającej, że przeciwnik może być świetny w swojej dyscyplinie, ale to co robimy i mówimy sprawia, że traci równowagę i wypada z rytmu.
3. Nie będę używać słów i wykonywać gestów prowokujących seksualnie.
4. Nie będę przekraczać przepisów gry poprzez swoje agresywne lub niebezpieczne dla innych zachowania np. nie będę uderzać ani w żaden inny sposób fizycznie atakować osób biorących udział w zajęciach, będących pod opieką Klubu, nie będę wszczynać bójek lub działać w jakikolwiek sposób, który mógłby zawstydzić, upokorzyć, zastraszyć, umniejszyć lub poniżyć innych Małoletnich.
5. Nie będę znęcać się czy celowo krzywdzić innych poprzez np.:
  - 1) Używanie podłych słów by ranić innych lub rozprzestrzeniać plotki na ich temat,
  - 2) Przeklinanie i mówienie krzywdzących słów o kimś, do kogoś;
  - 3) Celowe wykluczanie kogoś, w tym namawianie innych do wykluczania;
  - 4) Używanie mediów społecznościowych w niewłaściwy sposób, np. umieszczanie złośliwych, krzywdzących komentarzy lub zdjęć w celu zranienia lub zasmucenia kogoś;
  - 5) Walczenie fizycznie i ranienie innych.
6. Podczas obozów lub wycieczek z noclegiem wiem, że będę dzielić pokój z innymi małoletnimi, co wcześniej zostanie uzgodnione. Nie będę spać w żadnym innym pokoju.
7. Nie będę wysyłał zaproszeń i nawiązywał kontaktu w Internecie z moim trenerem i innymi dorosłymi członkami Klubu, nawet jeśli to oni wychodzą z taką inicjatywą. Wyjątkiem jest sytuacja, w której trener kontaktuje się ze mną razem z inną osobą dorosłą lub wśród odbiorców znajdują się inni Małoletni. Może wtedy rozmawiać ze mną tylko o organizacyjnych kwestiach związanych z treningami lub zawodami. Wyjątkiem są sytuacje, w których chodzi o moje bezpieczeństwo.
8. Nie muszę rozmawiać z trenerem o moich prywatnych sprawach. Moje rozmowy mogą ograniczać się do kwestii związanych z uprawianiem przeze mnie sportu.
9. Nie będę używać telefonów w szatni i łazienkach oraz rozpowszechniać wizerunku moich kolegów i koleżanek bez ich zgody. Szczególnie jeśli miałyby to się wiązać z ich krzywdą.



## Załącznik nr 4

### Zasady bezpiecznych relacji rodzic – Małoletni, rodzic – trener w Zagłębie Lubin S.A.

#### Zasady bezpiecznych relacji rodzic – Małoletni, rodzic – trener/wychowawca

Aktywność sportowa Małoletnich ma na celu wszechstronny rozwój w drodze ku ich dorosłości. Zajęcia sportowe mogą przynieść liczne korzyści: poprawiają zdrowie fizyczne i psychiczne, budują pewność siebie oraz sprzyjają nawiązywaniu nowych znajomości. W świecie sportu Małoletnich powinny czerpać przede wszystkim radość oraz kształtować postawy, które będą zachęcać je do dbania o aktywność fizyczną przez całe życie. Rola rodziców i opiekunów jest kluczowa w tym procesie, ponieważ ich zachowanie wpływa nie tylko na wyniki ich Małoletniego, ale także na dobre samopoczucie i bezpieczeństwo innych Małoletnich biorących udział w treningach i wydarzeniach sportowych.

1. Zasady bezpiecznych relacji rodzic - Małoletni dotyczą bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi będącymi odbiorcami działań klubu a rodzicami, którzy są często uczestnikami wydarzeń sportowych i wchodzi w interakcje z personelem i podopiecznymi klubu nie będącymi ich małoletnimi.
2. Zasady bezpiecznych relacji rodzic – trener/wychowawca dotyczą bezpiecznych relacji pomiędzy rodzicami Małoletnich, które są odbiorcami działań Klubu a trenerami/wychowawcami, którzy na co dzień opiekują się ich Małoletnimi oraz tymi, których ich Małoletnich spotykają na treningach i rozgrywkach i podczas pobytu w bursie.
3. Kierownictwo Klubu umożliwi zapoznanie się rodziców z polityką poprzez zamieszczenie jej treści na stronie internetowej Klubu. W przypadku organizacji rozgrywek i innych form współzawodnictwa, obowiązek zapoznania się z polityką umieszczony jest w regulaminie tego wydarzenia.
4. Kierownictwo Klubu usuwa z wydarzeń sportowych osoby zakłócające porządek, zachowujące się w sposób wulgarny i naruszające zasady bezpiecznych relacji.

#### Zasady bezpiecznych relacji rodzic - Małoletni

Rodzice, opiekunowie prawni i faktyczni Małoletnich:

1. Stawiają na pierwszym miejscu dobrostan Małoletnich i ich radość z uprawiania sportu.
2. Dają Małoletniemu prawo do wyboru rozwoju zgodnie z jego osobistymi celami - zarówno w przypadku sportu rekreacyjnego jak i wyczynowego. Włączają Małoletni w proces decydowania o jego planach sportowych i życiowych.
3. Szanują godność i wartość wszystkich osób biorących udział w wydarzeniu sportowym, bez względu na ich wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, język, religię, poglądy polityczne lub inne, status majątkowy, orientację seksualną, poziom umiejętności sportowych, cechy fizyczne.
4. Traktują podmiotowo wszystkich uczestników treningu i innych form aktywności klubu. Nie komentują w sposób obraźliwy gry innych zawodników oraz decyzji sędziów. Nie krzyczą i nie stosują agresji słownej wobec uczestników treningu/zawodów.
5. W żadnym wypadku nie stosują przemocy oraz zawsze reagują na jej wszelkie formy, w tym na każde obraźliwe, niewłaściwe, dyskryminacyjne zachowanie lub słowa oraz inne wszelkie formy zastraszania wśród Małoletnich, ale także dorosłych, w tym trenerów i innych rodziców.
6. Nie nastawiają Małoletnich przeciwko sobie, nie namawiają do przemocowych praktyk (np. trash talkingu). Nie przeszkadzają zawodnikom z przeciwnej drużyny podczas wykonywania aktywności wymagających skupienia (na przykład: rzuty osobiste, moment skoku).

7. Nie umniejszają wysiłków Małoletnich włożonych w mecz. Doceniają i szanują wkład Małoletnich, nie koncentrując się wyłącznie na wydajności i wynikach, nie obwiniają Małoletnich za przegraną.
8. Równoważą potrzebę nadzoru z prawem Małoletnich do prywatności, w szczególności nie wchodzą do toalet, pod prysznice i do szatni, gdy przebywają tam Małoletni.
9. Nie wywierają presji w celu osiągnięcia korzystnych wyników za wszelką cenę, bez zwracania uwagi na możliwe negatywne konsekwencje. Pozwalają Małoletnim przeżyć porażkę wewnątrz.
10. Zachowują się odpowiedzialnie i nie używają agresywnego lub obraźliwego języka w stosunku do zawodnika/ wychowanka lub innego uczestnika wydarzenia sportowego, w tym również sędziego czy trenera.
11. Nie publikują zdjęć, filmów ani innych informacji o Małoletnich i ich rodzinach w osobistych mediach społecznościowych, np. na Facebooku lub stronach internetowych, bez zgody zainteresowanych Małoletnich i ich rodziców. Obejmuje to także zamieszczanie komentarzy na portalach społecznościowych, które mogą wyrządzić krzywdę innym.
12. Nie komentują wyglądu innych Małoletnich.
13. Nie krytykują sposobu gry innych zawodników.
14. Są wyczuleni na wszelkie formy zastraszania lub zagrożenia wynikające z używania telefonów komórkowych do robienia zdjęć, filmów przez Małoletnich.
15. Dbają o zdrowie Małoletniego poprzez zapewnienie odpowiedniej wartości i kaloryczności posiłków, aktualne badania sportowe oraz zapewnienie odpowiednio długiego czasu na regenerację (po treningach, przebytych kontuzjach).
16. Zapewniają wyposażenie niezbędne do wykonywania treningu w bezpieczny i efektywny dla Małoletniego i jego celów sposób (buty, ubrania, okulary sportowe etc.).

#### **Zasady bezpiecznych relacji rodzic – trener/wychowawca**

1. Swoim zachowaniem dają przykład Małoletnim i są dla nich wzorem do naśladowania. Stosują reguły fair play i zachęcają innych do ich przestrzegania. Są świadomi, że ich relacje między innymi rodzicami, trenerami/wychowawcami i sędziami modelują zachowania Małoletnich.
2. Komunikacja między rodzicami a trenerem powinna być zawsze oparta na szacunku, szczerości i wzajemnym wysłuchaniu.
3. Rodzic nie powinien wchodzić w rolę trenera, a trener nie powinien wchodzić w rolę rodzica. Rodzice udzielają wsparcia trenerowi, a trener udziela wsparcia rodzicom. Nie podważają wzajemnie swojego autorytetu w oczach Małoletniego. Nie stawiają go w sytuacji, w której będzie musiał wybierać między nimi. Nie rozwiązują sporów między sobą w obecności Małoletniego.
4. W trakcie rozgrywek rodzice nie podważają decyzji trenerów i sędziów. Wyjątkiem jest sytuacja stosowania przemocy wobec Małoletniego. Dorośli udzielają sobie informacji zwrotnych bez obecności Małoletnich, dbając o tonowanie emocji, bez użycia agresji.
5. Rodzice w miarę swoich możliwości wspierają trenera i pozostałych Małoletnich należących do klubu w działaniach logistycznych.
6. Rodzice mają prawo wyrażać swoje obawy dotyczące bezpieczeństwa i ochrony Małoletnich i zgłaszać je trenerowi, Kierownictwu Klubu bądź innej wyznaczonej osobie. Powinni zgłaszać usterki zagrażające bezpieczeństwu Małoletnich, a trenerzy mają obowiązek reagowania na te obawy oraz poszukiwać rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo Małoletnich.
7. Rodzice zawsze mają możliwość porozmawiania z trenerem i wyrażenia wszelkich obaw dotyczących swojego Małoletniego oraz mają gwarancję, że wyrażone przez nich wątpliwości zostaną potraktowane poważnie, a odpowiednie procedury wdrożone, w przypadku, gdy sytuacja wymaga reakcji ze strony Klubu.
8. Zarówno rodzice jak i trenerzy/wychowawcy reagują na wszelkie formy przemocy, w tym na każde obraźliwe, niewłaściwe, dyskryminacyjne zachowanie lub słowa oraz inne wszelkie formy

zastraszania wśród Małoletnich, ale także dorosłych, w tym trenerów/wychowawców i innych rodziców.

9. Trener/wychowawca i rodzice nie tworzą sojuszy sprzyjających faworyzacji. Potrafią rozdzielić relacje prywatne od oficjalnych. Trener/wychowawca podejmując decyzje sportowe/wychowawcze nie kieruje się swoją sympatią wobec rodzica.
10. Rodzice szanują decyzję trenera i Małoletnich dotyczące ich uczestniczenia w treningach.
11. Rodzice i trener powinni ustalić zasady uczestniczenia w treningach. Rekomendowanym rozwiązaniem jest przyjęcie zasady nieuczestniczenia rodziców w stałych treningach Małoletnich oraz ustalenie harmonogramu treningów otwartych dla każdego chętnego rodzica (na przykład raz w miesiącu).

## Załącznik nr 5

### Zasady ochrony wizerunku Małoletniego w Zagłębie Lubin S.A.

#### Zasady rejestrowania wizerunku Małoletniego przez Klub

1. Utrwalanie wizerunku Małoletniego jest możliwe tylko jeśli Kierownictwo Klubu zostało o tym poinformowane i wyraziło na to zgodę, uzyskano zgody rodziców/opiekunów prawnych oraz ustne zgody samych Małoletnich.
2. Jeśli wizerunek Małoletniego stanowi jedynie szczegół całości takiej jak zgromadzenie, krajobraz, impreza publiczna, zgoda rodziców/opiekunów prawnych Małoletniego nie jest wymagana.
3. Należy rozdzielić zgodę na utrwalanie wizerunku od zgody na upublicznianie wizerunku. Jeśli Małoletni, rodzice/opiekunowie prawni nie wyrazili zgody na utrwalenie wizerunku Małoletniego, należy respektować ich decyzję i z wyprzedzeniem ustalić z nimi, w jaki sposób osoba rejestrująca wydarzenie będzie mogła zidentyfikować Małoletniego, aby nie utrwałać jego wizerunku na zdjęciach indywidualnych i grupowych. Przyjęte rozwiązanie nie może być wykluczające dla Małoletniego, którego wizerunek nie powinien być rejestrowany.
4. Jeśli rejestracja wydarzenia zostanie zlecona osobie zewnętrznej (wynajętemu fotografowi lub kamerzyście) lub Małoletni uczestniczą w zawodach, rozgrywkach rejestrowanych przez media należy zadbać o bezpieczeństwo Małoletnich poprzez:
  - 1) zobowiązanie osoby/firmy rejestrującej wydarzenie do przestrzegania niniejszych wytycznych,
  - 2) zobowiązanie osoby/firmy rejestrującej wydarzenie do noszenia identyfikatora w czasie trwania wydarzenia,
  - 3) niedopuszczenie do sytuacji, w której osoba/firma rejestrująca będzie przebywała z małoletnimi bez nadzoru Personelu Klubu,
  - 4) poinformowanie rodziców/opiekunów prawnych oraz Małoletnich, że osoba/firma rejestrująca wydarzenie będzie obecna podczas wydarzenia i upewnienie się, że rodzice/opiekunowie prawni udzielili pisemnej zgody na rejestrowanie wizerunku ich Małoletnich.
5. Jeśli przedstawiciele mediów lub dowolna inna osoba będą chcieli zarejestrować organizowane przez Klub wydarzenie i opublikować zebrany materiał, muszą zgłosić taką prośbę wcześniej i uzyskać zgodę Kierownictwa Klubu. W takiej sytuacji Kierownictwo Klubu upewnia się, że rodzice/opiekunowie prawni udzielili pisemnej zgody na rejestrowanie wizerunku ich Małoletnich. Należy zebrać informacje o:
  - 1) imieniu, nazwisku i adresie osoby lub redakcji występującej o zgodę,
  - 2) uzasadnieniu potrzeby rejestrowania wydarzenia oraz informacji, w jaki sposób i w jakim kontekście zostanie wykorzystany zebrany materiał,
  - 3) podpisanej deklaracji o zgodności podanych informacji ze stanem faktycznym.
6. Personelowi nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów i osobom nieupoważnionym utrwalania wizerunku Małoletniego znajdującego się pod opieką Klubu bez pisemnej zgody rodzica/opiekuna prawnego Małoletniego oraz bez zgody Kierownictwa Klubu.
7. Personel Klubu nie kontaktuje przedstawicieli mediów z Małoletnimi, nie przekazuje mediom kontaktu do rodziców/opiekunów prawnych Małoletnich i nie wypowiada się w kontakcie z przedstawicielami mediów o sprawie Małoletniego lub jego rodzica/opiekuna prawnego. Zakaz ten dotyczy także sytuacji, gdy członek personelu jest przekonany, że jego wypowiedź nie jest w żaden sposób utrwalana. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach Kierownictwo Klubu może podjąć decyzję o skontaktowaniu się z rodzicami/opiekunami prawnymi Małoletniego w celu ustalenia procedury wyrażenia przez nich zgody na kontakt z mediami.

8. W celu realizacji materiału medialnego Kierownictwo Klubu może podjąć decyzję o udostępnieniu wybranych pomieszczeń w siedzibie Klubu dla potrzeb nagrania. Kierownictwo Klubu, podejmując taką decyzję, poleca przygotowanie pomieszczenia w taki sposób, aby uniemożliwić rejestrowanie przebywających na terenie podmiotu Małoletnich.

#### **Upublicznianie wizerunku Małoletniego przez Klub**

1. Upublicznienie przez członka personelu wizerunku Małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna Małoletniego oraz ustnej zgody Małoletniego na użycie jego wizerunku w określonym kontekście.
2. Pisemna zgoda, o której mowa w ust. 1., powinna zawierać informację, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. że umieszczony zostanie na stronie [www.youtube.com](http://www.youtube.com) w celach promocyjnych) i przez kogo.
3. Należy unikać podpisywania zdjęć/nagrań informacjami identyfikującymi Małoletnich z imienia i nazwiska. Jeśli konieczne jest podpisanie Małoletniego używamy tylko imienia, wyjątek stanowią sytuacje, kiedy rodzic/ opiekun prawny wyraża na to zgodę.
4. Publikacja zdjęć dopuszczalna jest na wymienionych wcześniej zasadach wyłącznie w okresie, gdy Małoletni jest podopiecznym Klubu, chyba że jego rodzic, rodzic zastępczy, opiekun prawny albo Małoletni, który osiągnął pełnoletniość wyraził zgodę na publikację po tym czasie.

#### **Przechowywanie materiałów zawierających wizerunek Małoletniego przez Klub**

1. Materiały zawierające wizerunek Małoletniego należy przechowywać w sposób zgodny z prawem i zapewniający ochronę Małoletnich.
2. Nośniki analogowe zawierające zdjęcia i nagrania należy przechowywać w zamkniętej na klucz szafce, a nośniki elektroniczne w folderze chronionym. Dostęp do zabezpieczonych zdjęć i nagrań mogą mieć wyłącznie osoby do tego upoważnione przez Kierownictwo Klubu.
3. Nośniki analogowe i elektroniczne należy przechowywać przez okres wymagany przepisami prawa o archiwizacji i/lub okres ustalony przez klub w polityce ochrony danych osobowych.
4. Zabronione jest przechowywanie materiałów elektronicznych zawierających wizerunki Małoletnich na nośnikach nieszyfrowanych oraz mobilnych, takich jak telefony komórkowe i urządzenia z pamięcią przenośną.
5. Wizerunek Małoletnich należy rejestrować przy pomocy służbowych urządzeń rejestrujących (tj. telefonów komórkowych, aparatów fotograficznych, kamer). W przypadku gdy klub nie posiada służbowych urządzeń dopuszcza się możliwość używania przez personel prywatnych urządzeń. Każdorazowo taki materiał powinien być usuwany z nośnika prywatnego od razu po umieszczeniu go w wyznaczonych przez podmiot nośnikach analogowych lub elektronicznych.

#### **Rejestrowanie wizerunków Małoletnich do prywatnego użytku**

1. W sytuacjach, w których rodzice/opiekunowie lub uczestnicy organizowanych przez klub wydarzeń rejestrują wizerunki Małoletnich do prywatnego użytku, należy na początku każdego z tych wydarzeń poinformować ich o tym, że:
  - 1) wykorzystanie, przetwarzanie i publikowanie zdjęć/nagrań zawierających wizerunki Małoletnich i osób dorosłych wymaga udzielenia zgody przez te osoby, w przypadku Małoletnich – przez ich rodziców/opiekunów prawnych;
  - 2) zdjęcia lub nagrania zawierające wizerunki Małoletnich nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych ani na serwisach otwartych, chyba że rodzice/opiekunowie prawni tych Małoletnich wyrażą na to zgodę;
  - 3) przed publikacją zdjęcia/nagrania online zawsze warto sprawdzić ustawienia prywatności, aby upewnić się, kto będzie mógł uzyskać dostęp do wizerunku Małoletniego.

**Załącznik nr 6**

**Oświadczenie o zapoznaniu się z Standardami Ochrony Małoletnich oraz zasadami bezpiecznych relacji i zobowiązaniu do ich przestrzegania**

**Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich oraz zasadami bezpiecznych relacji i zobowiązaniu do ich przestrzegania**

(wzór)

.....

miejsce i data

Ja, ..... nr PESEL  
..... oświadczam, że zapoznałam/-em się ze Standardami Ochrony  
Małoletnich oraz zasadami bezpiecznych relacji obowiązującymi w Zagłębie Lubin S.A. i zobowiązuję się  
do ich przestrzegania.

.....

podpis

Załącznik nr 7  
Oświadczenie o krajach zamieszkania

**OŚWIADCZENIE O KRAJACH ZAMIESZKANIA**

....., dnia..... r.

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkałem/am w następujących państwach, innych niż  
Rzeczpospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa:

1. ....

2.....

oraz jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów  
działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi/ informację  
z rejestrów karnych/oświadczenie o niekaralności.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

Podpis

### OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

.....

miejsce i data

Ja,.....nr PESEL ...../  
nr paszportu.....oświadczam, że w państwie  
..... nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się  
informacji z rejestru karnego.

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie .....  
..... za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom  
określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz  
w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego  
orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie  
nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub  
ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania  
wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją,  
wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem  
sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

Podpis



## Załącznik nr 9

### Karta interwencji

1. Imię i nazwisko Małoletniego		
2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia		
4. Opis podjętych działań, innych niż interwencja	Data	Działanie
5. Spotkania z rodzicami/opiekunami prawnymi Małoletniego	Data	Opis spotkania
6. Forma podjętej interwencji (zakreślić właściwe)	<ul style="list-style-type: none"><li>• zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa,</li><li>• wniosek o wgląd w sytuację Małoletniego/rodziny,</li><li>• inny rodzaj interwencji. Jaki?</li></ul>	
7. Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji		
8. Wyniki interwencji: działania organów wymiaru sprawiedliwości, jeśli organizacja uzyskała informacje o wynikach działania własnego/działania rodziców/ opiekunów prawnych	Data	Działanie

## Załącznik nr 10

### Wzór zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

Miejscowość, dnia .....

Zawiadamiający: Imię i nazwisko

adres do korespondencji: .....

(można dodać adres email i/lub nr telefonu)

Prokuratura Rejonowa w .....<sup>1</sup>

I.dz.

#### Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

Niniejszym składam zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa ..... wobec  
małoletniego ..... (imię i nazwisko, data urodzenia) przez  
..... (imię i nazwisko domniemanego sprawcy).

#### Uzasadnienie

W trakcie wykonywania przez ..... (imię i nazwisko pracownika) czynności służbowych  
(informacja o charakterze czynności, np. trening, rozgrywki) ..... (imię i nazwisko  
Małoletniego), Małoletni ujawnił .....

Dalszy opis podejrzenia popełnienia przestępstwa: .....  
.....  
.....

Mając na uwadze powyższe informacje, a także dobro i bezpieczeństwo małoletniego wnoszę o wszczęcie  
postępowania w tej sprawie.

Wszelką korespondencję w sprawie proszę przysyłać na adres korespondencyjny, z powołaniem się na numer i  
liczbę dziennika pisma.

.....  
podpis osoby odpowiedzialnej za podejmowanie interwencji

Załączniki:

1. Uchwała Zarządu uprawniająca do reprezentacji/pełnomocnictwo
2. Ew. inne dokumenty

<sup>1</sup> Zawiadomienie należy złożyć do prokuratury rejonowej właściwej ze względu na miejsce popełnienia przestępstwa.

<sup>2</sup> Opis sytuacji, która miała miejsce. Należy uzupełnić zgodnie z tym, co się wydarzyło (ważne jest, by zaznaczyć np.: kiedy i gdzie miało miejsce zdarzenie, kto mógł je widzieć/wiedzieć o nim, kto mógł popełnić przestępstwo).

**Załącznik nr 11**  
**Wzór zawiadomienia ośrodka pomocy społecznej**

Miejsce, dnia .....

Ośrodek Pomocy Społecznej w.....<sup>3</sup>

L.Dz. ....

Zawiadamiający: Imię i nazwisko

adres do korespondencji: .....

(można dodać adres email i/lub nr telefonu)

**Zawiadomienie o potrzebie zbadania sytuacji Małoletniego**

Niniejszym informuję o potrzebie zbadania sytuacji małoletniego .....  
(imię i nazwisko Małoletniego, data urodzenia).

**Uzasadnienie**

Opis sytuacji zagrożenia dobra Małoletniego

.....  
.....  
.....

Mając powyższe fakty na uwadze, można przypuszczać, że dobro małoletniej/małoletniego .....  
jest zagrożone, a rodzice nie wykonują właściwie władzy rodzicielskiej. Dlatego potrzeba zbadania jego sytuacji jest uzasadniona.

Wszelką korespondencję w sprawie proszę przysyłać na adres korespondencyjny, z powołaniem się na numer i  
liczbę dziennika pisma.

.....

podpis osoby odpowiedzialnej za podejmowanie interwencji

Załączniki:

1. Uchwała Zarządu uprawnniająca do reprezentacji
2. Ew. inne dokumenty

---

<sup>3</sup> Pismo najlepiej złożyć do OPS właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Małoletniego, jednakowoż, gdy go nie znamy i nie mamy możliwości ustalenia, można wyjątkowo złożyć do OPS właściwego dla siedziby klubu, podając jak najwięcej danych umożliwiających identyfikację Małoletniego i/lub jego rodziny.

**Załącznik nr 12**

**Wzór wniosku o wgląd w sytuację Małoletniego/rodziny**

**Wzór wniosku o wgląd w sytuację Małoletniego/rodziny**

Miejsce, dnia .....

Sąd Rejonowy w .....

Wydział Rodzinny i Nieletnich<sup>4</sup>

L. Dz.....

Wnioskodawca: Imię i nazwisko

adres do korespondencji: .....

Uczestnicy postępowania: .....

(imiona i nazwiska rodziców/opiekunów małoletniego)

ul .....

(adres zamieszkania)

dane małoletniego: .....

(imię i nazwisko Małoletniego, data urodzenia)

**Wniosek o wgląd w sytuację Małoletniego**

Niniejszym wnoszę o wgląd w sytuację małoletniego .....

(imię i nazwisko Małoletniego, data urodzenia<sup>5</sup>) i wydanie odpowiednich zarządzeń opiekuńczych.

**Uzasadnienie**

Opis sytuacji zagrożenia dobra Małoletniego

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Mając powyższe fakty na uwadze, można przypuszczać, że dobro małoletniej/małoletniego .....

jest zagrożone, a rodzice nie wykonują właściwie władzy rodzicielskiej. Dlatego wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletniego i ewentualne wsparcie rodziców jest uzasadniony.

<sup>4</sup> Wniosek należy złożyć do sądu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Małoletniego, nie zameldowania.

<sup>5</sup> Należy zawsze podać imię i nazwisko Małoletniego i adres jego pobytu. Tylko w takim wypadku sąd może skutecznie pomóc, m.in. poprzez wysłanie do rodziny kuratora na wywiad.

Wszelką korespondencję w sprawie proszę przesyłać na adres korespondencyjny, z powołaniem się na numer i liczbę dziennika pisma.

.....

podpis pracownika

.....

podpis osoby odpowiedzialnej za podejmowanie interwencji

Załączniki:

1. Uchwała Zarządu uprawniająca do reprezentacji
2. Ew. inne dokumenty
3. Odpis pisma

Załącznik nr 13  
Monitoring polityki – ankieta dla personelu

Oceń (w skali od 1 do 10) swoją znajomość polityki ochrony Małoletnich (1 - niska, 10 - wysoka)	
Jak oceniasz (w skali od 1 do 10) poziom znajomości polityki ochrony Małoletnich wśród personelu? (1 - niski, 10 - wysoki)	
Oceń (w skali od 1 do 10) swoją umiejętność rozpoznawania symptomów krzywdzenia Małoletnich (1 - niska, 10 - wysoka)	
Jak oceniasz (w skali od 1 do 10) umiejętność innych członków personelu rozpoznawania symptomów krzywdzenia Małoletnich? (1 - niskie, 10 - wysokie)	
Oceń (w skali od 1 do 10) swoją znajomość procedur reagowania na symptomy krzywdzenia Małoletnich (1 - niska, 10 - wysoka)	
Jak oceniasz (w skali od 1 do 10) znajomość wśród personelu procedur reagowania na symptomy krzywdzenia Małoletnich (1 - niska, 10 - wysoka)	
Czy w Twojej ocenie konieczne jest podniesienie znajomości obowiązującej polityki ochrony Małoletnich wśród personelu? Jeśli tak, zaznacz w jakim obszarze.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy personelem a małoletnimi</li><li>2. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi</li><li>3. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy uczestnikami wydarzeń a małoletnimi</li><li>4. zasad i procedur reagowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia Małoletniego</li><li>5. zasad ochrony wizerunku Małoletniego i danych osobowych</li><li>6. zasad dostępu Małoletnich do Internetu i bezpieczeństwa online</li></ol>

<p>Czy w Twojej ocenie konieczne jest podniesienie znajomości obowiązującej polityki ochrony Małoletnich wśród Małoletnich? Jeśli tak, zaznacz w jakim obszarze.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy personelem a małoletnimi</li> <li>2. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi</li> <li>3. zasad bezpiecznych relacji pomiędzy uczestnikami wydarzeń a małoletnimi</li> <li>4. zasad i procedur reagowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia Małoletniego</li> <li>5. zasad ochrony wizerunku Małoletniego i danych osobowych</li> <li>6. zasad dostępu Małoletnich do Internetu i bezpieczeństwa online</li> </ol>
<p>Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie w placówce polityki ochrony Małoletnich? Jeśli tak - jakie zasady zostały naruszone (odpowiedz opisowo)</p>	
<p>Czy zostały wówczas podjęte przez Ciebie jakieś działania? Jeśli tak - jakie, jeśli nie - dlaczego? (odpowiedz opisowo)</p>	
<p>Co w Twojej ocenie szczególnie się sprawdza w polityce ochrony Małoletnich? Które zasady są trudne do realizacji? Zaproponuj zmiany i szkolenia.</p>	

**Załącznik nr 14**  
**Monitoring polityki – ankieta dla Małoletnich**

<p>Oceń w skali od 1 do 10 swoje poczucie bezpieczeństwa podczas treningów (1 - niskie, 10 - wysokie)</p>	
<p>Jak się czujesz w relacjach z personelem (trenerami, wolontariuszami) (1 - źle, 10 - bardzo dobrze). Uzasadnij krótko swoją odpowiedź.</p>	
<p>Określ w skali od 1 do 10 poziom zaufania do personelu (trenerów, wolontariuszy, sędziów) (1 - niski, 10 - wysoki). Uzasadnij krótko swoją odpowiedź.</p>	
<p>Oceń w skali od 1 do 10 swoje poczucie bezpieczeństwa podczas wydarzeń takich jak rozgrywki, turnieje (1 - niskie, 10 - wysokie)</p>	
<p>Jak oceniasz swoje relacje z innymi małoletnimi z klubu? (1 - trudne, 10 - bardzo dobre). Uzasadnij krótko swoją odpowiedź.</p>	
<p>Jak oceniasz swoje relacje z innymi małoletnimi, które nie trenują z Tobą, ale spotykasz je na wydarzeniach takich jak turnieje, rozgrywki itp.? (1 - trudne, 10 - bardzo dobre). Uzasadnij krótko swoją odpowiedź.</p>	
<p>Napisz przy każdym punkcie, czy w Twojej opinii wystarczająco często Twój trener, lub inny przedstawiciel klubu podejmuje tematy:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Twoich praw</li> <li>2. bezpiecznych relacji między personelem a małoletnimi</li> <li>3. bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ....</li> <li>2. ....</li> <li>3. ....</li> <li>4. ....</li> <li>5. ....</li> </ol>



<p>4. bezpiecznych relacji między uczestnikami wydarzeń a małoletnimi</p> <p>5. miejsc, w których można uzyskać pomoc</p> <p>6. co zrobić w trudnej sytuacji</p> <p>7. bezpieczeństwa w Internecie</p> <p>8. ochrony wizerunku i danych osobowych</p>	<p>6. ....</p> <p>7. ....</p> <p>8. ....</p>
<p>Czy zdarzyło Ci się być świadkiem przemocy podczas treningów, zajęć, pobytu w bursie? Jeśli tak, to jakiej? Napisz, co się wówczas zdarzyło i co zrobiłeś?</p>	
<p>Czy zdarzyło Ci się być świadkiem przemocy podczas wydarzeń takich jak rozgrywki, turnieje itp.? Jeśli tak, to jakiej? Napisz, co się wówczas zdarzyło i co zrobiłeś?</p>	
<p>Czy zdarzyło Ci się doświadczyć przemocy podczas treningów, zajęć, pobytu w bursie lub wydarzeń takich jak rozgrywki, turnieje itp.? Jeśli tak, to jakiej? Napisz, co się wówczas wydarzyło i co zrobiłeś?</p>	
<p>Czy w miejscu, w którym odbywasz treningi, zajęcia, w bursie w widocznym miejscu są informacje na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numery bezpłatnych telefonów zaufania dla Małoletnich i młodzieży?</p>	
<p>To jest miejsce dla Ciebie. Napisz, czego brakuje Ci w relacjach z personelem (trenerami, wolontariuszami, sędziami) oraz podczas treningów i innych wydarzeń i w polityce ochrony Małoletnich, co chciałbyś/chciałabyś zmienić, ale także co Ci się podoba.</p>	